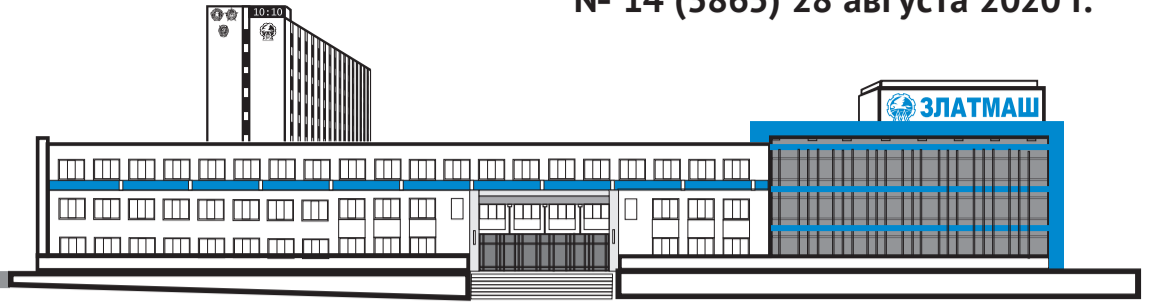




**ЗЛАТУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

Газета выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

**Дорогие заводчане!
Уважаемые ветераны!**

**От всей души поздравляем
вас, а также ваших детей
и внуков с Днем знаний!**

Первое сентября — особенный день, наполненный самыми светлыми и теплыми чувствами. Школьные годы — это не только прекрасная, но и очень важная пора в жизни человека. Именно в это время дети получают необходимые знания и создают основу для успешной карьеры и достойной жизни.

Златоустовский машиностроительный завод сотрудничает с образовательными учреждениями города, оказывает им спонсорскую помощь и проводит профориентационные мероприятия, помогая тем самым подрастающему поколению сделать правильный выбор будущей профессии.

В этот праздничный день желаем вам и вашим близким крепкого здоровья, благополучия, терпения и мудрости!

Генеральный директор

А. В. Лобанов

Председатель профкома

И. В. Ющенко

Подарки к празднику

В этом году 113 детей, чьи родители работают в АО «Златмаш», впервые пойдут в школу. Традиционно руководство предприятия совместно с профсоюзным комитетом подготовило подарочные наборы: канцтовары и сладости.

Также, согласно коллективному договору АО «Златмаш», одному из родителей каждого первоклассника выделится единовременная материальная помощь в размере 2 000 рублей.

Выдача подарков начнется с 31 августа в отделе № 505 (третий этаж центральной проходной, каб. № 324) с 8:00 до 17:00, обед с 13:00 до 13:45. При себе иметь паспорт или пропуск.

Отметим, что поздравление будущих школьников с началом учебного года и помощь их родителям в подготовке к этому важному событию является неотъемлемой частью социальной политики Златоустовского машиностроительного завода.

Юлия ГАЛКИНА



Журналист из народа

Уважаемые заводчане! Если вы умеете правильно излагать свои мысли и вам есть, о чем рассказать, если события, происходящие в трудовом коллективе, не оставляют равнодушными, если рядом с вами трудится интересный человек, достойный того, чтобы о нем узнали, то добро пожаловать в редакцию газеты «Трудовая честь Златмаш»!

Такое сотрудничество давно вошло в практику и стало настоящим примером искренней приверженности своей работе и коллективу. На страницах нашей газеты появилось много материалов, принадлежащих перу заводчан. Мы обязательно поощряем тех, кто предлагает интересные информационные поводы для публикаций и несет «вести с полей» — из цехов и подразделений родного предприятия. Подробная информация по телефонам: 50-59, 35-62.



Команда детского сада № 43 и специалисты АО «Златмаш» на региональном этапе соревнований по робототехнике «ИКАРенок» (фото из архива).

С заботой о детях

В городских школах и детских садах подходит к концу подготовка к новому учебному году. Златоустовский машиностроительный завод, как обычно, не остался в стороне и оказал традиционную материальную помощь образовательным учреждениям.

Для того, чтобы школьники в День знаний пришли в современные, теплые и уютные классы, а воспитанники детского сада с комфортом развивались и весело играли, завод выделил более трехсот тысяч рублей. Денежные средства традиционно распределены на основании рейтинга участия образовательных учреждений в профориентационных мероприятиях.

— Для составления рейтинга школ мы учитывали активность во время конкурса «Мы — будущие машиностроители». В этом году он прошел в формате олимпиад по математике, физике и информатике среди учеников старших классов, — рассказывает ведущий специалист по молодежной политике Юлия Ильина. — Также рейтинговые баллы начислялись образовательным учреждениям за подготовку к творческому конкурсу «Победный май» (он был отменен из-за пандемии), за проведение профориентационных классов часов, а также родительских собраний

с участием специалистов предприятия.

Сегодня многие школы реализовали шефскую помощь. Говорят, каждая копейка пошла на благое дело. Педагоги признаются: объемы подготовительных работ к первому сентября, которые традиционно выпали на лето, были очень большими. Перед кем-то встал вопрос ремонта, некоторые школы начали закупать мебель, а другие занялись обновлением технической базы.

Отметим, что все-таки главной наградой за сотрудничество с предприятием является развитие детей. Системная профориентационная работа, выстроенная специалистами АО «Златмаш», помогает большинству ребят понять, что нужно, чтобы стать востребованным специалистом, а кому-то — даже выбрать будущую профессию.

— Сотрудничество с АО «Златмаш» очень важно. Наша совместная работа является долгосрочной. Она позволяет детям получить много полезных знаний. Дошкольники, школьники и студенты могут познакомиться с предприятием и его продукцией, — общается и. о. начальника управления образования и молодежной политики Наталья Ионова. — Отмечу, что машзавод — одно из ведущих предприятий, которое уделяет большое внимание созданию кадрового резерва. Профориентационная деятельность завода

выстроена так, как должно быть. Тут прослеживается ответственность и серьезный подход.

Положительные впечатления от сотрудничества с предприятием и у администрации школы № 2, которая каждый год активно участвует в профориентационных мероприятиях и по праву считается одной из лучших.

— У многих наших учеников родители работают на машзаводе. Нам предприятие очень близко. С удовольствием участвуем в интеллектуальных и творческих конкурсах, которые организует завод. Нам помогают мамы и папы — рассказывают о своей работе, делятся интересными идеями, — отмечает завуч по воспитательной работе Ирина Анисимова.

Директор школы Елена Задорогина, в свою очередь, благодарит АО «Златмаш» за оказанную шефскую помощь, на которую приобрели четырнадцать столов и двадцать восемь стульев для второклассников. Отмечает, что старая мебель практически пришла в негодность. Школа № 34 также активно участвует в профориентационных мероприятиях, организованных предприятием. В этом году администрация решила потратить призовые деньги на современные системные блоки — сегодня крайне важно идти в ногу со временем. — Наша школа всегда старается принимать активное участие в мероприятиях, которые организует

(Окончание на 2-й стр.)



Плита «Мечта» нового поколения.

Переезд будет!

В АО «Златмаш» ведутся работы по перемещению энергетической службы в механосборочный корпус № 3 и корпус № 60 I объекта.

Потребность в перемещении возникла давно, поскольку коммуникация между подразделениями, находящимися на I и II объектах, затруднена, и переезд существенно ее облегчит. Сейчас рабочие цехов № 19 и № 299 ведут масштабные работы по подготовке корпусов к переезду.

Естественный износ корпусов приводит к тому, что необходимо провести реконструкцию здания в целом. При выполнении работ, заводчане учитывают стесненные условия их проведения, расположение действующего технологического оборудования, инженерных сетей и коммуникаций. Именно поэтому одно из основных требований при реконструкции корпусов — максимальное использование существующих конструкций, пригодных к новым условиям эксплуатации.

— В корпусе № 60 наши сотрудники полностью отремонтировали отопление, сантехнику на четвертом этаже, — рассказывает начальник цеха № 19 Владислав Зубарев. — Подготовлен переезд участка перемотки двигателей цеха № 14. Для этого были заменены радиаторы, трубы отопления, произведены работы по вводу тепловой сети на МСК-3. Также рабочие цеха производят демонтаж металлических конструкций, лестниц и железных дверей.

Для подготовки корпусов к переезду производится большой комплекс работ: замена бетонных полов, полов из цементных плит, перегородок из кирпичной кладки, дверей. Объемы реконструкции поистине фантастические: сотни квадратных метров перегородок, 8,5 тонн штукатурки, 1,5 тонны шпаклевки, 705 м² линолеума.

— Работаем буквально с колес, — признается и. о. начальника цеха № 299 Михаил Колмогоров. — Наши сотрудники буквально живут в корпусах, чтобы обеспечить полноценный переезд энергетиков.

Эти вопросы находятся на личном контроле у главного инженера предприятия Владимира Лыскова. Ежедневно, по вторникам проходят оперативные совещания о ходе реконструкционных работ и проблемах, возникаемых при их проведении.

Самое главное — решаются не только технологические, но и социально-экономические вопросы, связанные с изменениями условий труда рабочих и специалистов, созданием комфортной среды для их деятельности. Впереди — переезд!

Сергей ВОРОЖЦОВ



Холодам навстречу

В АО «Златмаш» к наступлению осенних и зимних холодов готовятся серьезно и ответственно, чтобы не допустить сбоев и аварий. Например, специалисты энергетической службы начали готовить объекты жизнеобеспечения с наступления лета. И сейчас работы в самом разгаре.

— Приказами генерального директора предприятия определены мероприятия для обеспечения своевременной подготовки жилого района и энергетического хозяйства предприятия к эксплуатации в зимних условиях, а также перечень работ, которые ве-

дутся только в летнее время, — рассказывает и. о. главного энергетика АО «Златмаш» Сергей Тюрин. — К началу отопительного сезона предстоит подготовить здания и сооружения, провести ремонт и ревизию тепловых энергоустановок, тепловых сетей, объектов социально-культурного и бытового назначения, осуществить ремонтно-профилактические работы для обеспечения нормальных условий для функционирования всех систем и оборудования в осенне-зимний период.

Большой фронт работ связан с ремонтом заводской теплоэлектроцентрали и теплосетей района и завода. Стоимость довольно большая. Запла-

нировано выполнить работы по цеху № 13 (ТЭЦ) на 38 млн. рублей, по цеху № 14 — на 3 млн. 648 тыс. рублей, по цеху № 19 — более 42,5 млн. рублей по району и 20 млн. — по предприятию.

На данный момент полностью завершены работы по адресам: ул. Тульская, 3, ул. Некрасова, 4, ул. Грибоедова, 5-5 б и 9-11, ул. Дворцовая, 20-20 а, ул. 40 лет Победы, 32 — д/с 29, ул. Урицкого, 32-34, проспект Мира, 12. Почти окончены работы по адресам: ул. Тульская, 10 — ул. Горького, 7, ул. Тургенева, 15 — ул. Шишкина, ул. Зеленая, 28 — школа № 15, ул. 40 лет Победы, 46-50, ул. Уральская, 1 и теплотрасса ул. Уральская, 1 — проезд Профсоюзов, 9.

На территории предприятия происходит замена запорной арматуры и частичная замена труб на теплотрассе около механосборочных корпусов № 4 и № 5, а также рядом с механосборочным корпусом № 3. На насосной станции и на насосно-фильтровальной станции произведена замена запорной арматуры. Также на участке внешних сетей специалисты предприятия заменили водовода в районе корпуса № 98 до здания НИИ «Гермес» и установили запорную арматуру около корпуса № 97. Из-за этого была приостановлена работа насосно-фильтровальной станции в течение суток, что ранее было установлено графиком отключения.

Большую работу по подготовке ведут бригады под руководством заместителя начальника цеха № 19 Андрея Дашкина и начальников участка Игоря Лакомова и Евгения Маликова. Чтобы уложиться в срок в окончании работ по запуску трассы 5 микрорайона, была привлечена бригада, обслуживающая заводские коммуникации под руководством Александра Шепелева. Благодаря совместным усилиям, цех № 19 с поставленными задачами справился. Большую помощь в проведении работ оказали работники цеха № 7 — водитель автомобиля Сергей Коновалов, машинист автомобильного крана Сергей Окишев и машинист экскаватора Дим Ханов.

— Сложности всегда есть, — отмечает начальник цеха № 19 Владислав Зубарев. — Но мы и работаем для того, чтобы справиться с ними. Работаем слаженно, дружно. Идем в ногу с графиком. Просим работников предприятия и жителей района с пониманием и терпением отнестись к отключениям энергоресурсов. Специалисты делают все возможное, чтобы выполнить аварийные и плановые работы в самые короткие сроки. Ведь только реализация всех запланированных мероприятий позволит обеспечить своевременную подготовку и уверенно войти в отопительный сезон.

Сергей ЕЖОВ

С заботой о детях

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Златмаш. Мы очень рады, что у нас в городе есть та-

кой профориентационный проект. С удовольствием выполняем задания, готовимся к мероприятиям. Это в плане воспитания и вы-

бора будущей профессии очень хорошо для ребят, — делится директор школы Татьяна Долейко. — Также мы благодарны предприятию

за финансовое поощрение. На полученные деньги в прошлом году мы купили проекторы, а в этом — обновили наши компьютеры. Отмечу, что современная техника помогает нашим учителям лучше организовывать учебный процесс.

В «Центре развития ребенка» — детском саду № 43 «Солнышко» малыши также с огромным интересом знакомятся с жизнью предприятия и его продукцией. Ребята всегда с удовольствием встречаются с работниками завода, пробуют сами пользоваться бытовыми плитами «Мечта» и строят высокотехнологичные производственные участки, правда, пока из конструктора «Lego».

— Очень важно, что наши малыши получают представление о рабочих профессиях именно сейчас. В силу возраста любые мероприятия основаны исключительно на интересе ребят. Если мальчики и девочки проникнутся профессией, то они смогут увидеть себя в ней. Замечу, что наша совместная работа дарит им много ярких впечатлений, — рассказывает старший воспитатель детского сада



За новым компьютером — учитель информатики (школа № 34).

№ 43 Наталья Комалова. — Наши воспитанники очень любят собирать из конструктора плиточное производство и даже вполне успешно представляют свои работы на региональном отборочном этапе Всероссийского технологического фестиваля «Робофест». С удовольствием общаются с работниками завода, задают вопросы, а затем пересказывают родителям.

Деньги, выделенные «Центру развития ребенка», пошли на замену окна в спальную комнату. Важно, чтобы малыши встретили

грядущие холода в теплом помещении. Отметим, что предприятие на протяжении многих лет затронуто о юных златоустовцах. Администрации завода важно, чтобы у ребят было все необходимое, в том числе, знания о востребованных профессиях. Учреждения образования благодарны предприятию за всестороннюю поддержку и гордятся, когда их выпускники становятся достойными машиностроителями.

Егор КОЧЕТКОВ



Обновили мебель в школе № 2.

Твои люди, завод!

Труд — под охраной!

Специалист по охране труда является крайне важной и ответственной профессией, достаточно высоко востребованной на современном рынке. От профессиональных качеств такого специалиста зависит безопасность сотрудников организации, а подчас и сохранность их жизней. Именно это и привлекло Надежду Малёву в ее специальности. Организаторские способности, технический склад ума и умение добиваться поставленных целей позволили ей стать настоящим мастером своего дела и вырасти от инженера по охране труда до начальника службы охраны труда отдела № 268.

— На завод меня привела мама в 2007 году, после окончания ЮУрГУ. Она сама 30 лет проработала технологом в цехе № 61 и еще несколько лет — ведущим специалистом в отделе № 200. Мамин пример всегда был перед глазами, я гордилась, что она работает на градообразующем предприятии, и сама была рада устроиться сюда — в отдел как раз требовался инженер по охране труда. Стажировал меня лично начальник отдела Владимир Анатольевич Болотов. Щедро делился знаниями и опытом, привил любовь и уважение к своей профессии.

Работы всегда было предостаточно. Много лет Надежда Вячеславовна осуществляла контроль и занималась выявлением вредных производственных факторов на рабочих

местах, участвовала в организации медицинских осмотров и мероприятий по оздоровлению работников, чья трудовая деятельность связана с вредными и опасными производственными факторами. Участвовала в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве в закрепленных за ней подразделениях, а также в работе комиссий по проверке знаний по охране труда в подразделениях, регулярно проводила вводный инструктаж при приеме на предприятие новых сотрудников.

В августе 2014 года Надежда Вячеславовна назначена на должность заместителя начальника отдела № 268. Занималась организацией работы бюро охраны труда, проявляя себя как ответственный, справедливый руководитель. Являясь первопроходцем в организации работы по проведению специальной оценки условий труда на предприятии, разрабатывала «Регламент проведения специальной оценки условий труда в АО «Златмаш». Активно участвовала в расследовании тяжелых и смертельных несчастных случаев. С 2018 года она работает в должности руководителя службы охраны труда. В 2019 году прошла повышение квалификации в Трехгорном технологическом институте по курсу «Техносферная безопасность». В 2020 году — обучалась в «Технической академии Росатома» в Обнинске по программе «Обеспечение безопасности при осуществлении деятельности в области использования атомной энергии в оборон-

ных целях» и аттестацию в Госкорпорации «Росатом».

— Работа мне очень нравится! Сотрудничаем с администрацией округа, с государственной инспекцией труда, с правовым отделом и с отделом регистрации страховых взносов Фонда социального страхования, возвращаем деньги, расследуем тяжелые травмы, организуем проверки, — сообщает наша героиня.

Самое главное в работе Надежды Вячеславовны — это построение на предприятии четкой системы охраны труда. Так, в постоянном режиме ведется обучение, в т.ч. первой помощи (для этого был создан специальный фильм), ведется учет обученных. Ведь от этого зависит здоровье каждого из нас. Любимый заводчанин

должен знать и помнить правила безопасности.

— В большинстве несчастных производственных случаев причиной является обычная человеческая глупость, — отмечает Надежда Малёва. — Берегите себя, не подвергайте риску свое здоровье!

Надежда Вячеславовна — грамотный специалист, заслуги которого ценят на Златоустовском машиностроительном заводе. Фотография на Стенде трудовой славы АО «Златмаш» — заслуженная награда за безупречный труд и вклад в развитие предприятия.

Пресс-служба
АО «Златмаш»



Вестник профкома

Присоединились к проекту

Профсоюзный комитет АО «Златмаш» принял участие в проекте «Дисконтная карта члена профсоюза». Так, был заключен договор на изготовление 2625 дисконтных карт для всех членов профсоюза предприятия.

«Дисконтная карта члена профсоюза» представляет собой именную пластиковую карту и выдается строго конкретному лицу — члену профсоюза. Важно, что карта бесспорная и без платы за обслуживание, работает во всех магазинах и организациях, участвующих в проекте. Ее не нужно активировать. При выходе человека из профсоюза карта изымается и блокируется.

Держателями карт являются почти 450 тысяч членов профсоюзов! Экономия от их использования с 2015 по 2019 составила 4,9 млрд. руб. Пользователи отмечают, что универсальная дисконтная карта заменила множество скидочных карт из самых разных магазинов и организаций.

«Дисконтная карта» — проект социальный и не несет никакой коммерческой выгоды для профсоюза. Количество партнеров постоянно растет — по всей России их более 5500, более 400 — в Челябинской области, и более 40 — в Златоусте. Это сетевые магазины, салоны красоты, детские магазины, кафе, рестораны и другие организации в сфере услуг для населения.

Полная информация о партнерах проекта, предлагающих скидки на товары и услуги, размещена во вкладке «Профсоюзный дисконт» раздела «Профсоюз» на официальном сайте АО «Златмаш».



Будь в курсе

Спасет вас от пожара

Статистика показывает, что более 50% пожаров с гибелью людей происходит именно в тот момент, когда человек спит. Во сне он не чувствует запаха дыма, и поэтому наиболее беззащитен. Своевременно обнаружить возгорание и тем самым предотвратить пожар, гибель людей и материальный ущерб можно, установив в квартире автономный пожарный извещатель.

Пожарный извещатель — современный и очень эффективный прибор для предупреждения и обнаружения возгораний. Это специальное устройство, реагирующее на определенный уровень концентрации аэрозольных продуктов горения веществ и материалов, в корпусе которого конструктивно объединены автономный источник питания и все компоненты, необходимые для обнаружения пожара и непосредственного оповещения о нем.

Автономный пожарный извещатель (АПИ) — это наиболее доступное средство, способное обезопасить людей и их жилье от страшных последствий пожара. Прибор реагирует на возникшее задымление, подавая мощный звуковой сигнал, услышать который может не только крепко спящий человек, но и его соседи.

Правила эксплуатации пожарных извещателей достаточно просты, а их стоимость неизмеримо ниже, чем потери даже от самого небольшого возгорания. Установив такой прибор у себя дома, вы обезопасите не только имущество, но и свою жизнь. Он также может быть установлен в жилых зданиях (кроме кухонь и ванных комнат), в офисных помещениях, в постройках промышленного и хозяйственного назначения. Для этого не требуется прокладки специальных линий пожарной сигнализации и применения дополнительного оборудования. В эксплуатации он крайне прост и «неприхотлив»: необходимо своевременно менять батарейки и периодически очищать АПИ от пыли.

Извещатели продаются в специализированных магазинах. Средняя цена в интернет-магазинах — от 220 до 350 рублей. Особую популярность получили пожарные извещатели с GSM-модулем (их стоимость варьируется от 2500 до 3000 руб.), которые позволяют одновременно передавать звонки и сообщения о пожаре на телефоны шести абонентов (самого собственника жилья, подразделения пожарной охраны, единой диспетчерской службы, родственникам, соседям и другим заинтересованным лицам). Кроме этого, приборы оповестят вас о разряде батареи, загрязненности и неисправности. Извещатели устойчивы к ложным срабатываниям, оснащены встроенной сиреной и осуществляют бесперебойную работу от одной батареи не менее трех лет.

Рекомендуем каждой семье задуматься об установке автономных пожарных извещателей в своем доме.

Сообщить о фактах нарушения требований пожарной безопасности можно по «телефону доверия»: 8 (3513) 53-26-31

Группа профилактики пожаров СПСЧ-4
и отделение ФГПН СУ ФПС № 29

Реализация нацпроектов: первые результаты



НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

С 2019 года АО «Златмаш» принимает активное участие в реализации двух региональных проектов: «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости» и «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения» нацпроекта «Демография».

Первая федеральная инициатива направлена на содействие в организации профессионального обучения для работников в возрасте до 50-ти лет, вторая — для работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также для лиц предпенсионного возраста.

Предприятие всегда уделяло особое внимание подготовке, переподготовке и повышению квалификации сотрудников, в том числе и тех, кто относится к категории «50+». В ходе тесного сотрудничества с городским центром занятости АО «Златмаш» получило возможность осуществлять обучение своих работников за счет федерального бюджета.

— Это важное направление государственной поддержки, позволяющее людям как можно дольше оставаться востребованными и не отставать от развития технологий.

Одновременно государство оказывает финансовую помощь предприятиям, вкладывающимся в повышение профессиональной компетентности своих сотрудников для увеличения производительности труда, — рассказывает ведущий специалист сектора по оценке, обучению и развитию персонала отдела № 208 Елена Мазанова.

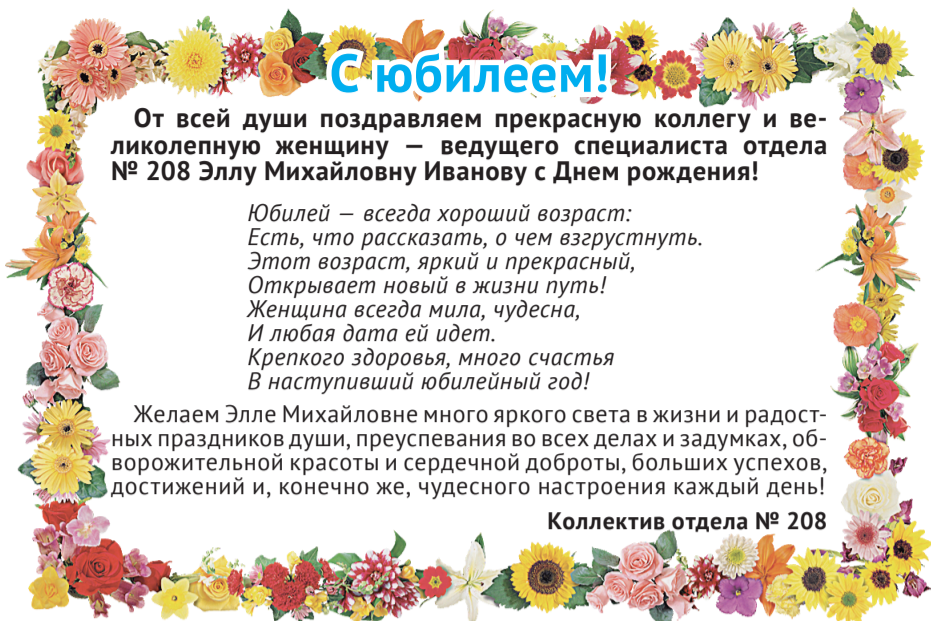
Такую помощь сложно переоценить, особенно в условиях пандемии коронавирусной инфекции. В этом году АО «Златмаш» осуществило возврат средств на обучение в размере более 200 тысяч рублей.

— Был проделан большой объем работы, — подчеркивает Елена Сергеевна. — Мы с коллегами провели предварительный анализ, выявили потребность в подготовке и переподготовке сотрудников по определенным направлениям. Работали в тесном контакте с Центром занятости населения, внимательно вели документационное сопровождение. В результате ни одна из многочисленных региональных проверок не выявила никаких нарушений, и нам удалось получить компенсацию затрат, направленных на обучение кадров.

К сожалению, пандемия внесла коррективы в реализацию многих программ. Однако социально ориентированные проекты по-прежнему сохраняют приоритетное значение. Государство дает возможность людям совершенствовать свои профессиональные навыки. Это особенно важно для людей в возрасте, чтобы не остаться на обочине рынка труда.

— Участие в нацпроектах дает возможность предприятию сэкономить собственный бюджет, направить деньги на другие нужды и, в то же самое время, поддержать квалификационный уровень сотрудников, — отмечает начальник сектора по оценке, обучению и развитию персонала отдела № 208 Варвара Барбашина. — Это значимая государственная поддержка.

Елена ПОТАПОВА



С юбилеем!

От всей души поздравляем прекрасную коллегу и великолепную женщину – ведущего специалиста отдела № 208 Элли Михайловну Иванову с Днем рождения!

Юбилей – всегда хороший возраст:
Есть, что рассказать, о чем взгрустнуть.
Этот возраст, яркий и прекрасный,
Открывает новый в жизни путь!
Женщина всегда мила, чудесна,
И любая дата ей идет.
Крепкого здоровья, много счастья
В наступивший юбилейный год!

Желаем Элле Михайловне много яркого света в жизни и радостных праздников души, преуспевания во всех делах и задумках, обворожительной красоты и сердечной доброты, больших успехов, достижений и, конечно же, чудесного настроения каждый день!

Коллектив отдела № 208

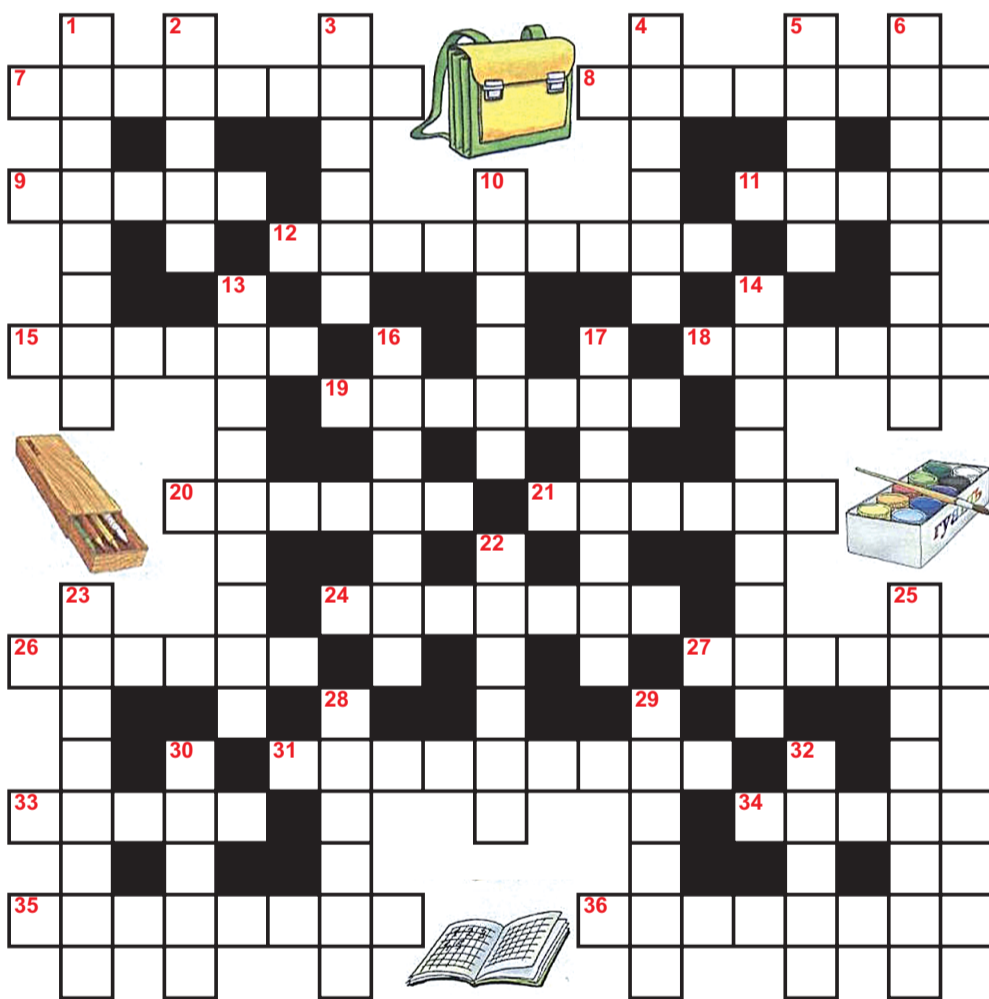


1 сентября – День знаний



в котором открылся первый в Российской империи университет. 27. Обращение учителя, требующее ответа от ученика. 31. Заместитель руководителя университета. 33. На него ставили провинившихся учеников. 34. «Учиться, учиться и еще раз учиться!» (автор высказывания). 35. Первая книга, изданная в России для обучения детей. 36. Коллекция засушенных растений на уроках природоведения в школе.

По вертикали: 1. На него



По горизонтали: 7. Письменная принадлежность. 8. Средне-специальное учебное заведение. 9. В г. Ишим (Тюменская область) есть шахматная школа «...» имени нашего земляка Анатолия Карпова. 11. Учебное заведение Пушкина. 12. Еще студент, но без пяти минут молодой специалист. 15. Вузский аттестат. 18. И сложенная из дров или бревен поленница, и всесоюзный ежемесячный литературно-художественный журнал для школьников. 19. Строй в шеренгу 1 сентября. 20. И подставка для нот в виде наклонной рамы, и школьная парта с наклонной крышкой. 21. Ее призы-



вают перед сессией студенты. 24. «... к познанию – надежная основа обучения» (великий русский педагог К.Д. Ушинский). 26. Город,

закрывают школы. 2. «В саду березки с кленами/Встречают нас поклонами,/И школьный ... опять звучит для нас...».

3. Резинка, которой пользуются школьники в основном для выведения из дневников «компромата». 4. Урок в институте. 5. Учебный предмет, содержащий теоретические основы науки о веществах, их составе, строении, свойствах и взаимных превращениях. 6. Воспитатель детей в дворянских и буржуазных семьях. 10. Великий французский писатель и драматург XVII века, автор пьес «Школа жен» и «Школа мужей». 13. Нонна, народная артистка СССР, в школе написавшая письмо Сталину с просьбой освободить одноклассника от уроков химии, математики и физики. 14. И бывший директор завода, и советский писатель, автор романа «Университет». 16. Школьная работа для проверки грамотности. 17. Проверочное испытание по учебному предмету. 22. Учитель, наставник в восточных учениях и единоборствах. 23. Испытание на степень доктора в высшей школе Западной Европы. 25. И состояние, до которого требовалось довести героя Юрия Никулина в операции «Дичь», и временное место репетитора в дореволюционной России. 28. Камень, который грызут ученики. 29. Среднее и неполное среднее учебное заведение во Франции, Бельгии, Швейцарии. 30. Советский писатель, автор повести «Витя Малеев в школе и дома». 32. Руководитель факультета в высшем учебном заведении.

Составитель
Сергей ЕЖОВ

Иллюстрации
из открытых источников.

По горизонтали: 7. Календарь. 8. Университет. 9. Карпов. 11. Пушкин. 12. Студент. 15. Аттестат. 18. Поленница. 19. Журнал. 20. Парта. 21. Призы. По вертикали: 1. На него. 2. В саду березки с кленами. 3. Резинка. 4. Урок. 5. Предмет. 6. Воспитатель. 10. Писатель. 13. Нонна. 14. Директор. 16. Работа. 17. Испытание. 22. Учитель. 23. Испытание. 25. Состояние. 28. Камень. 29. Среднее. 30. Писатель. 32. Руководитель.

Поздравляем!

С 50-летием:

Н. Б. Кириллову – ведущего специалиста отдела № 251.

С Днем рождения:

Л. Б. Коноплеву – директора по гражданской продукции
А. В. Кубаткина – помощника генерального директора по энергетическим вопросам

С. Ю. Шершавова – начальника отдела № 201

Ю. П. Яковлева – б/начальника цеха № 68

Н. М. Шуляка – б/заместителя начальника производства

М. В. Герасимова – б/главного метролога.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. В. Макаримову – инженера-технолога цеха № 14

И. В. Марунину – инженера по подготовке производства цеха № 14

К. В. Сербину – штамповщика о тдела № 244

Е. А. Шафикову – машиниста крана (крановщика) отдела № 244

Г. П. Мурдасову – кладовщика отдела № 21.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

Е. В. Романову – ведущего инженера отдела № 202

И. В. Домрачева – инженера-конструктора отдела № 262

И. В. Копосову – начальника группы отдела № 235.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. В. Зеленина – монтажника технологического оборудования и связанных с ним конструкций цеха № 20

О. А. Мысову – ведущего экономиста отдела № 204.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

Е. И. Астахову – ведущего экономиста отдела № 203

М. В. Рогожникову – ведущего бухгалтера отдела № 206

И. В. Доменнову – контролера измерительных приборов и специального инструмента отдела № 291

В. В. Землякову – начальника отдела № 204.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

Т. С. Ломову – слесаря механосборочных работ отдела № 244.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. С. Кирсанову – инженера по организации и нормированию труда цеха № 7

М. А. Дуняеву – ведущего бухгалтера отдела № 206

И. М. Мощевитину – ведущего инженера-технолога отдела № 235.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

И. В. Ильина – ведущего инженера по организации и нормированию труда цеха № 7.

С 50-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. А. Узлова – ведущего инженера-технолога отдела № 234

В. И. Смирнову – уборщика производственных и служебных помещений отдела № 251

П. Д. Ртищева – главного специалиста профкома.

Праздничные даты:

1 сентября – День знаний

12 сентября – День программиста

13 сентября – День танкиста

18 сентября – День секретаря

19 сентября – День оружейника

27 сентября – День машиностроителя.

Дополнительный доход

Уважаемые заводчане, сегодня у вас есть возможность дополнительно заработать!

Объявляется набор на сборку электрических плит «Мечта» в вечернее время, с 15:45 до 19 часов.

Подробности по тел.: 53-93, 37-68, 8-919-33-46-866.

Внимание, конкурс!

АО «Златмаш» объявляет конкурс «Лучший молодой специалист-2020». К участию приглашаются молодые работники предприятия в возрасте до 35 лет включительно, требования к стажу работы не предъявляются.

Конкурс проводится по двум направлениям: «Лучший производственный проект АО «Златмаш» и «Лучший производственный проект АО «Златмаш».

Заявки на участие направлять до 11.09.2020 на бумажном носителе в отдел № 208 (каб. № 321) или в электронном виде на адрес: personal3@zlatmash.ru. Дополнительная информация по тел.: 52-16.

ВАКАНСИИ

АО «Златмаш» срочно требуются:

- сверловщик;
 - обжигальщики эмали, слесари-сборщики, штамповщики (возможно обучение);
 - инженеры;
 - слесари АВР;
 - лаборанты химического и спектрального анализов.
- Дополнительная информация по тел.: 8-919-334-68-66. Резюме направлять по адресу: personal1@zlatmash.ru.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», 454079, г. Челябинск, ул. Линейная, 63.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция газеты: 67-11-11, доб. 50-59. Редакция радиовещания: 67-11-11, доб. 58-73. Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 26.08.2020 г.

По графику – 16 часов.

Главный редактор Ю. А. ГАЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 50421.

Распространяется бесплатно.