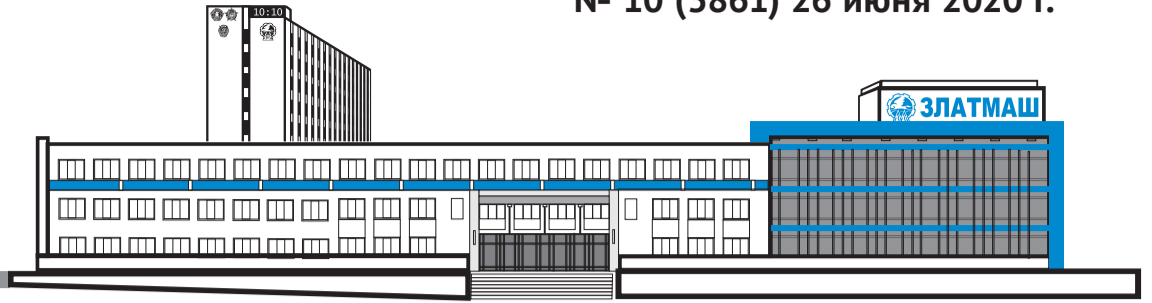




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД**



# Трудовая честь Златмаш

Газета выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

Скачай бесплатное мобильное приложение  
ARGIN (AR2017) и наведи телефон.



## Уважаемые заводчане!

С 25 июня по 1 июля будет проходить общероссийское голосование по вопросу одобрения изменений в Конституцию Российской Федерации.

Участие в столь значимом политическом событии — проявление неравнодушия и гражданский долг каждого из нас. Именно от нас зависит будущее нашей великой страны, вектор ее развития и пути обеспечения стабильности.

Работники АО «Златмаш» всегда активно проявляли свою гражданскую позицию и своими голосами влияли на политическую жизнь не только нашего города и региона, но и страны. И в этот раз мы рассчитываем на вашу ответственность и взвешенное решение, проявление патриотизма и самых искренних чувств к своей стране.

Приглашаем вас и членов ваших семей принять участие в голосовании по вопросу одобрения изменений в Конституцию Российской Федерации на ваших избирательных участках с 25 июня по 1 июля 2020 года:

25, 26, 29 июня — с 16:00 до 20:00 часов;

27, 28 июня — с 10:00 до 18:00 часов;

30 июня — с 10:00 до 14:00 часов;

1 июля — с 8:00 до 20:00 часов.

С уважением,  
Генеральный директор  
АО «Златмаш»

Председатель профкома  
АО «Златмаш»

А. В. Лобанов.

И. В. Ющенко.

## Дорогие заводчане! Уважаемые ветераны!

### От всей души поздравляем вас с Днем основания завода!

28 июня — значимая дата для всех работников предприятия. В этот день мы с гордостью вспоминаем трудовые подвиги многих поколений машиностроителей, их вклад в становление и развитие Златоустовского машиностроительного завода. Заводчане всегда были и будут главным богатством предприятия, а трудовые традиции и стремление к постоянному развитию — залогом множества побед.

История предприятия неразрывно связана с историей города. Сегодня Златоуст невозможно представить без машиностроительного завода. Уверены, впереди у нас покорение новых вершин и реализация крупных проектов. Поздравляем вас с Днем основания завода, желаем крепкого здоровья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне!

Генеральный директор

А. В. Лобанов.

Председатель профкома

И. В. Ющенко.



**ОБЩЕРОССИЙСКОЕ  
ГОЛОСОВАНИЕ  
1 ИЮЛЯ 2020**

**НАША СТРАНА,  
НАША КОНСТИТУЦИЯ,  
НАШЕ РЕШЕНИЕ!**

**ПОПРАВКИ  
К КОНСТИТУЦИИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

## Особая гордость завода — люди

28 июня наше предприятие отмечает свой 81-й День рождения. В этот день в Москве в 1939 году окончательно утвердили проектное задание и генеральный план завода с приказом о незамедлительном начале строительных работ.

Сегодня АО «Златмаш» является одним из ведущих изготовителей составных частей ракетных комплексов стратегического назначения Военно-морского флота РФ и одним из крупнейших среди машиностроительных предприятий в Челябинской области по объемам государственного оборонного заказа.

### Вклад в оборону страны

В соответствии с планами Правительства РФ завод выполняет несколько перспективных заказов и продолжает укреплять оборонную мощь страны. Златмаш является создателем комплектов для БРПЛ, которые впервые появились

в Златоусте. С 2017 года специалисты АО «Златмаш», в рамках исполнения государственного оборонного заказа, изготавливают составные части авиационных противолодочных ракет.

### Продолжая традиции

Завод был основан как предприятие, специализирующееся на производстве стрелкового оружия, которое и сегодня пользуется спросом не только на российском, но и на международном рынке. Боевое, служебное и гражданское оружие производится и реализуется в строгом соответствии с требованиями российского законодательства. АО «Златмаш» продолжает оставаться основным поставщиком пистолетов-пулеметов для силовых структур, а по итогам прошедшего года одним из лучших производственных подразделений предприятия признан цех по изготовлению серийной продукции № 31.

Научно-технический, кадровый потенциал, эффек-

тивные программы управления, профессионализм и трудолюбие специалистов, а также обмен опытом с коллегами, постоянное обучение и совершенствование мастерства позволяют златмашевцам уверенно идти к поставленным целям и достигать самых высоких результатов.

### Повышая производительность труда

Так, в декабре прошлого года предприятие стало участником национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости». Для оптимизации производственного процесса был выбран участок сборки Мечты 442С.

По результатам внедрения изменений было сокращено перемещение сотрудников с 41,4 до 23,9 километров за смену. Кроме того, были совмещены операции клепки кронштейнов и установки ТЭНов на жарочный шкаф. Также на одном рабочем месте теперь происходит сбор-

ка каркаса на кантователе и установка теплоизоляции. Таким образом было уменьшено количество рабочих мест, а высвободившиеся сотрудники были перераспределены на другие операции. В планах производства по всему потоку повысить загрузку на рабочих местах в среднем с 48,6% до 70%, что увеличит объемы выпуска продукции и повысит уровень заработной платы.

Производственная мобилизация ведется по всем направлениям. Так на участке сборки разделены зоны ответственности между ремонтным и оперативным персоналом по осмотру и обслуживанию оборудования. Для этого была определена периодичность и оптимальные маршруты обходов и осмотров, а также ключевые точки обслуживания согласно анализу статистики поломок. Таким образом концепция бережливого производства начала применяться на разных участках.

(Окончание на 2-й стр.)

## Юбилей



Коллектив отдела № 218.

## Искусство продавать

**В начале июня отдел продаж гражданской продукции отметил свое 10-летие. От всей души поздравляем коллектив с юбилеем!**

Златмаш — это живой организм, в котором каждое подразделение выполняет свою роль для его функционирования. Если говорить об отделе продаж — то это, безусловно, «легкие» предприятия, которые снабжают весь завод ресурсами. Не будет сбыта — не будет и поступления денежных средств, продукция станет нерентабельной. Именно поэтому значимость работы сотрудников отдела № 218 трудно переоценить.

А начиналось все с того, что десять лет назад произошла реорга-

низация служб продаж — раньше существовали отдельные подразделения по сбыту плит, оружия, радиаторов, а также складское хозяйство, которые затем объединились в один отдел.

— Слияние прошло безболезненно и эффективно, потому что сотрудники располагались близко друг к другу — на одном этаже центральной проходной, — вспоминает старожил отдела, главный специалист Сергей Жилаков. — Мы прекрасно понимали задачи, поставленные перед нами, и сложности, которые предстоит нам вместе преодолеть.

И сегодня все члены команды отдела продаж решают единые задачи, которые, однако, отличаются своей спецификой. Каждая

категория товаров, производимых на предприятии — плиты, оружие, радиаторы, алюминиевый профиль — и их гарантийное сопровождение имеют свои «подводные камни». Для того чтобы каждый специалист отдела мог сконцентрировать свое внимание на развитии необходимых именно ему навыков, руководством предприятия четко определены границы деятельности каждого.

Благодаря усилиям сотрудников отдела № 218 устанавливаются прочные, доверительные отношения с заводскими клиентами. Ориентация на потребности клиента — это основная и главная составляющая деятельности златмашевских сбытовиков. Конечно, эффективность работы отдела продаж зависит от множества объективных и субъективных факторов: качества товара или услуги, спроса на рынке, уровня

конкуренции, ценовой политики компании, рекламной поддержки,



РУКОВОДСТВО ОТДЕЛА. Решая производственные задачи.

Сергей ЕЖОВ.

**Совсем немного осталось до того момента, когда коллектив трижды орденостроительного Златоустовского завода встретит свой 81 День рождения. Специально к этому празднику заводские строители подготовили подарок родному предприятию — новую входную группу центральной проходной.**

Как отмечают заводские специалисты, идея обновления входной зоны с внутренней стороны предприятия возникла еще накануне 75-летия завода. Напомним, что шесть лет назад здание центральной проходной кардинально изменило свой облик: фасад корпуса стал вентилируемым, а на крыше появились надписи «ЗЛАТМАШ» и логотип предприятия, оснащенные современной подсветкой. На территории завода

## С обновкой, «Златмаш»!

была обновлена памятная Стела, установлен новый современный стенд «Гордость завода» с фотографиями лучших работников предприятия, рядом с которым расположился стенд с информацией о продукции АО «Златмаш».

— В прошлом году, к 80-летию предприятия мы реконструировали аллею у памятника ракете РСМ-52 и открыли мемориал Памяти директорам, возглавлявшим наше предприятие в разные годы, — рассказывает заместитель главного архитектора предприятия Сергей Чернышов. — После проведенных работ у нас остались материалы, которые решено было использовать в дальнейшем для изменения облика входной группы центральной проходной.

Благодаря поддержке руководства предприятия в лице генерального директора Антона Лобанова и его заместителя Антона Власевина мы смогли воплотить наши давние замыслы в реальность.

По признанию Сергея Олеговича, разработка эскиза заняла около суток, после чего проект начал реализовываться. Изначально предполагалось, что в качестве материала будет использована только плитка, но в дальнейшем было принято решение отдать предпочтение газону (в перспективе — появление вазонов и клумб).

— С конца мая наши строители занимаются данным проектом, — продолжает заместитель начальника цеха № 299 Михаил Колмогоров. — И результат уже виден сей-

час: улыбающиеся заводчане, входящие на территорию — тому яркое подтверждение. Хочу выразить признательность всем, кто приложил руку к созданию этой красоты и продолжает работать над благоустройством заводской территории.

В словах Михаила Анатольевича не приходится сомневаться. В процессе создания новой входной группы были задействованы многие подразделения предприятия — не только отдел главного архитектора и цех по ремонту зданий и сооружений, но также цеха № 7, № 14 и № 19, отделы № 506 и № 200.

Сейчас заводские строители разравнивают чернозем, убирают строительный мусор и вывозят остатки материалов, чтобы к Дню основания завода все было готово.

Сергей ВОРОЖЦОВ.

## Особая гордость завода — люди

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Заводчане при поддержке экспертов Федерального центра компетенций (ФЦК) провели большую аналитическую работу по выявлению потерь времени на перемещение и лишние операции. Эффект от внедрения изменений, как говорится, налицо!

В планах предприятия — повысить производительность труда: в первый год на 10%, во второй — на 15% и в третий — на 30%. При этом все предприятие будет стремиться к повышению добавленной стоимости на 16,7%, к производительности труда на 18% и вырубке более чем на 10%.

### В условиях пандемии

Новый коронавирус порядком подкосил экономику страны и мира в целом. Многим предприятиям пришлось работать в условиях пандемии, и Златмаш не стал исключением. В связи с тем, что наше предприятие относится к непрерывно действующим организациям, во время ранее введенного в регионе режима повышенной

готовности часть сотрудников производственных и социально значимых подразделений продолжила свою работу в обычном и дистанционном режимах, а остальные заводчане некоторое время находились в самоизоляции.

Так, например, неутомимо трудились специалисты энергетических подразделений, обеспечивающих жизнедеятельность предприятия и целого района, в противном случае около 50 тысяч жителей остались бы без электричества и тепла. Аварийные службы АО «Златмаш» круглосуточно находились на дежурстве и готовы были оперативно ликвидировать неполадки.

Остальные цеха и отделы также бесперебойно выполняли свои функции, работая на благо завода и города. Тем более, что все меры предосторожности были применены. На предприятии был создан оперативный штаб, в который ежедневно стекается информация о состоянии здоровья каждого работника. На территории установлены ограничители движения и нанесена разметка для социального дистанционирования сотрудников,

производятся обработка рук антисептиком и измерение температуры тела бесконтактным термометром при входе на территорию завода. В случае обнаружения симптомов ОРВИ работник направляется домой под наблюдение медиков.

Все сотрудники обеспечены тканевыми многоразовыми индивидуальными масками. Вход на предприятие и перемещение по территории завода без масок запрещены. Уборка производственных и административных помещений производится с использованием дезинфицирующего средства «Хлорамин Б».

Руководство предприятия сделало все, чтобы сохранить здоровье заводчан и продолжить производственный процесс без сбоев.

### Люди — гордость предприятия

Сегодня на Златоустовском машиностроительном заводе трудятся более 3200 человек, из них 25 процентов составляет молодежь. Государственными наградами отмечены 18 работников предприятия, 225 заводчан имеют ведомственные награды

и знаки отличия, двое являются Президентскими стипендиатами.

Сегодня в АО «Златмаш» особое внимание уделяется обучению и переобучению кадров, профессиональным состязаниям среди наставников и конкурсам профессионального мастерства.

Важная роль в приобщении к труду принадлежит династиям. На Златмаше их 37. Количество трудовых династий — один из показателей успешности деятельности любого предприятия. Заводские династии — это стержень коллектива, его богатство и профессиональная гордость, показатель стабильности и трудовая рабочая честь. Семья машиностроителей — история в лицах, яркий пример не-

заурядного таланта, преданности и безграничной любви к своему делу и предприятию. И пока эта любовь к общей профессии передается из поколения в поколение, можно быть уверенными, что Златмаш и дальше будет развиваться и успешно работать на благо машиностроительной и ракетно-космической отраслей.

Юлия ГАЛКИНА.  
Сергей ЕЖОВ.



На сборке радиаторов «Термал».

Вестник профкома



Она двадцать с лишним лет проработала на Златоустовском машиностроительном заводе. Много времени трудилась в цехе № 30 — на участке сборки, а четыре года назад и вовсе освоила профессию сварщика. Однако в начале этого года ее жизнь круто изменилась, и наша героиня предста-

ла в новом для всех амплуа. Встречайте — председатель молодежной и культурно-массовой комиссии профкома Елена Вашагина.

— Елена Ильинична, вашим бывшим и сегодняшним коллегам вас представлять не надо, а вот остальным заводчанам интересно познакомиться с той, кто теперь будет нести праздник

## Елена Вашагина: «Я верю в свой завод!»

**в массы. Поделитесь впечатлением от новой работы.**

— Сейчас я тружусь в новом коллективе, и задачи передо мной стоят другие. Работа с людьми требует самоотдачи, понимания, умения найти общий язык, к каждому нужно подобрать свой подход. Заводчане приходят со своими проблемами, с предложениями, иные — за советом. Здесь очень важно умение быть частью команды, важна взаимозаменяемость с другими членами профкома, ведь всю работу мы планируем и делаем сообща. И я очень благодарна Игорю Витальевичу Ющенко и Петру Дмитриевичу Ртищеву: они, как истинные наставники, направляют, помогают, советуют, делятся опытом и необходимой информацией. Я готова учиться всему, что мне теперь необходимо знать. Моя работа наполнена общением, знакомствами, творчеством, и мне это нравится! Очень хочется нести людям радость, придумывать что-то интересное, чтобы заводчане могли отдохнуть душой. Тяжелая у них работа, по себе знаю!

— **Вы хотели работать в профкоме? Задумывались об этом или шли к этому целенаправленно? Как попали сюда?**

— Все получилось само собой. Я пришла в отдел кадров узнать о вакансиях для сыновей. Встретилась с Петром Дмитриевичем Ртищевым. Поговорили о работе, о жизни. Мы знакомы, потому что я сколько здесь работаю, столько и состою в профсоюзе, даже была уполномоченной по делам молодежи в цеховом комитете. Видимо, в тот момент как раз набирали новую команду в профком, через пару дней мне позвонили, предложили подумать о должности председателя молодежной и культурно-массовой комиссии.

— **Ваша жизнь теперь изменилась коренным образом. Родные поддерживают?**

— Конечно! Когда мне предложили новую должность, муж сказал: «Даже не сомневайся. Мне нужна здоровая, веселая женщина рядом!». Не секрет ни для кого, что на сварке работать очень тяжело, и все это понимали, когда я домой приходила, еле передвигая ноги от усталости. Работа тяжелая, опасная, требует огромной сосредоточенности и физической нагрузки. Я ведь полностью отдава-

лась своей профессии. Просто выросла в работу, и сама понимала, что на жизнь-то времени не остается. Даже начала себя корить немножко за то, что замкнулась на работе, никакого развития и движения души.

— **Зимняя рыбалка стала первым мероприятием, которое вы организовали. И, надо сказать, первый блин не был комом! Много положительных отзывов получили? Войдет ли рыбалка в план ежегодных мероприятий профсоюзного комитета?**

— Очень хотелось бы, чтобы рыбалка стала традиционной. Достаточно много участников было заявлено, были и женщины. Одна даже заняла третье место! Среди заводчан много рыбаков — и любителей, и профессионалов, поэтому желающих принять участие в подобных мероприятиях всегда будет достаточно! Даже сейчас помню, как довольны были мужчины!

— **Как возникла идея?**

— В моем в цехе мужчины интересовались рыбалкой. Вот я и предложила организовать ее к 23 февраля. Я сама люблю рыбачить — это наше семейное хобби. С мужем постоянно ездим на зимнюю и летнюю рыбалку. Мне кажется, я с детства этим была увлечена. Лет десять назад мы стали уделять больше внимания этому увлечению, купили лодку. Часто ездим с ночевкой. Каждое лето традиционно ездим на Волгу — вот где

настоящая рыбалка! Знаете, когда клует, такой безумный азарт просыпается!

— **План мероприятий на год был уже готов, но свои коррективы внесла коронавирусная инфекция. Много ли пришлось поменять и как планируете работать дальше?**

— Мы успели поздравить мужчин и женщин с 23 февраля и 8 марта, а дальше уже пришлось на ходу менять формат традиционных мероприятий. Конкурс рисунков и поделок к Дню защиты детей у нас получился заочным. Так же, как и конкурс творческих проектов к Дню молодежи. На днях будем подводить итоги. Пришлось как-то выходить из этой неординарной ситуации, ведь не только мы — люди во всем мире стали заложниками пандемии. Будем и дальше стараться идти в ногу со временем.

— **28 июня наше предприятие отметит очередной День своего рождения. Что пожелаете заводчанам?**

— Мой завод — мой родной дом, моя семья. Это жизнь моя! Я верю в свой завод и в его достойное будущее. Желаю ему дальнейшего процветания, а заводчанам — успехов и новых производственных побед, уверенности в своих силах и завтрашнем дне, оптимизма, жизнелюбия, крепкого здоровья и благополучия!

Юлия ГАЛКИНА.

## Поправки к Конституции РФ

Конституция, как карта, показывает, куда движется Россия. С момента, когда она была написана, изменились страна и мир. Со старой картой можно заблудиться или прийти не туда, куда мечтаешь. С точной и современной — Россия будет идти своим путем — дорогой процветания, свободы и развития. Ценности, традиции, суверенитет и государственное единство — фундамент, на котором стоит наша страна. Поправки к Конституции предлагают укрепить это основание. Отразить возросшую роль России в этом мире. Закрепить приоритеты Основного Закона — защиту прав и интересов граждан, социальные гарантии. Конституция — это мы! В этом законе — наша жизнь, жизнь наших родных и близких, будущее наших детей и нашей страны. Нам по ней жить, нам ее и редактировать.

### Семейные ценности

Семья — главная ценность абсолютного большинства россиян. Дети — приоритет государственной политики страны. Поправки к Конституции обеспечат условия для гармоничного развития ребенка, помогут привить маленькому гражданину любовь к Родине, уважение к старшим поколениям.

Поправки поддерживают традиционные семейные ценности: брак как союз мужчины и женщины, уважение детей к старшим, доверие и заботу нескольких поколений семьи друг о друге.

### Защита человека труда

Человек труда — опора своей семьи и всей страны. Согласно поправкам, минимальный размер оплаты труда не будет меньше величины прожиточного минимума, гарантируется обязательное социальное страхование. Государство обеспечивает защиту достоинства граждан и уважение человека труда.

### Социальные гарантии

Государство гарантирует, что никакие экономические кризисы или другие потрясения не отразятся на объемах и регулярности оказания всех видов социальной помощи. Это касается индексации пенсий (не реже раза в год), социальных пособий и иных социаль-

ных выплат. Гарантируется адресная социальная поддержка граждан.

Инвалидам обеспечивается создание доступной среды и улучшение качества их жизни. Каждый гражданин России должен чувствовать себя защищенным, должен быть уверен в поддержке государства в течение всей своей жизни.

**Доступная и качественная медицина каждому**

Каждый россиянин должен получать качественную и доступную медицинскую помощь, где бы ни жил. Это забота всех уровней власти: федеральных, региональных и органов местного самоуправления.

### Во власти — только патриоты

Государственная служба — это прежде всего служение российскому народу. Российские чиновники не могут работать на интересы иностранных государств, не могут преследовать никаких других целей, кроме целей, направленных на решение задач развития России и повышения благосостояния ее жителей. Им запрещается иметь двойное гражданство и счета в иностранных банках.

Эти ограничения распространяются на всех: начиная с высших должностных лиц государства и заканчивая чиновниками на местах. Отдельным должностным

лицам установлен запрет на иностранное гражданство либо вид на жительство в иностранном государстве; в порядке, установленном федеральным законом, им запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации.

### Защита суверенитета и территориальной целостности

Основной Закон закрепляет защиту суверенитета и территориальной целостности государства как одну из главных функций российской власти. Не допускаются действия, направленные на отчуждение российских территорий.

Обеспечивается защита исторической правды. Если решения межгосударственных органов войдут в противоречие с нашей Конституцией, исполнять их или нет, будет решать Конституционный Суд.

### Стабильность и развитие

Перераспределяются полномочия между институтами государственной власти при сохранении гарантий устойчивости системы. Органы государственной власти и местного самоуправления смогут совместно и эффективно

решать задачи в интересах граждан.

Усиливаются полномочия Государственной Думы и Совета Федерации. Верхняя и нижняя палаты российского парламента будут влиять на формирование Правительства и назначении руководства силовых ведомств. Принцип «двух ключей» — предоставление полномочий в принятии ответственного решения нескольким государственным структурам — позволит добиться баланса и укрепления власти.

### Сохранение природного богатства

Россия — это огромная, богатейшая территория с несметными сокровищами природы и животного мира! Поправка обязывает Правительство принимать меры к сохранению уникального природного богатства России, снижению негативного воздействия на окружающую среду, сохранению уникального биологического разнообразия. Кроме того, в Конституции отводится большая роль экологическому образованию.

### Ответственное отношение к животным

С бережного обращения с братьями нашими меньшими начинается здоровое общество. Важно формировать культуру гуманного обращения с животными,



не допускать проявления жестокости к ним. Необходимость ответственного отношения к животным будет закреплена в Конституции.

### Поддержка волонтеров и НКО

Новый этап развития гражданского общества в нашей стране характеризуется небывалым развитием институтов добровольчества, подъемом волонтерского движения. За последние несколько лет волонтеры стали авангардом российского общества, новым моральным ориентиром, примером бескорыстного служения, помощи и поддержки. Добровольцы заботятся об инвалидах, дарят тепло старикам и детям, сажают новые леса и очищают водоемы.

Поправка в Основной Закон обязывает Правительство поддержать волонтеров и НКО, усиливает роль гражданского общества в реализации государственной политики.

### Сохранение культурного наследия

Сила России — в многообразии культур и в исторически сложившемся государственном единстве.

Поправки защищают культурную самобытность народов, закрепляют тот факт, что культурное наследие охраняется государством.

### Поддержка российской науки

Благосостояние государства и граждан во многом зависит от научно-технологического потенциала.

Поправки требуют от Правительства обеспечить поддержку научно-технологического развития России. Государство будет регулировать информационные технологии и обеспечивать безопасность при их применении.

По материалам ЦИК России.

Зарядка для ума

# Хорошо ли знаешь ты Златмаш?

**Уважаемые заводчане! Сегодня мы представляем вашему вниманию вопросы викторины, посвященной прошлому и настоящему нашего родного предприятия. Насколько хорошо вы его знаете? Давайте проверим!**

**Вопрос 5.** И вновь о продукции предприятия. Уже долгие годы завод выпускает изделия конструкции Евгения Драгунова. О чем речь?

**Вопрос 6.** «Бурани» был ответом на «ИКС». «ИКС» появился на предприятии в середине 2000-х. Назовите «ИКС».



**Вопрос 7.** Продолжим о продукции предприятия. Не поверите, но в свое время заводской «Термал» скопировали московские конкуренты. Появились радиаторы, которые назывались «ИКС». Согласно некоторым источникам, в Китае «ИКСЫ» украшали свои церемониальные головные уборы, в том числе, оранжевыми шариками. Назовите «ИКС».

**Вопрос 8.** Статья об открытии «Златпрофа» в газете «Трудовая честь Златмаш» называлась «Алюминий — это наш ПРОПУСК». В одном из слов в предыдущем предложении мы заменили четыре буквы. Восстановите его.

**Вопрос 9.** Поговорим о креативе сотрудников предприятия. Иногда он немного удивляет. В середине 80-х гг. на предприятии прошел конкурс «Золотая ОНА», посвященный пейзажной фотографии. Согласно одному юмористическому утверждению, «Избыток ИХ — это уже лабиринт». Пусть ОНИ вам помогут назвать ИХ.

**Вопрос 10.** Еще раз о фантазии заводчан. В середине 80-х Владимир Голынкин и его ученики из фотоклуба «Пламя» создали мультфильм, в котором главный герой с рюкзаком за плечами идет в лес и никак не может дойти до него. На самом

деле — герой находится на НЕИ. В 1896 году американец Томас Бэрк очень удивил всех, когда достал детский совочек и выкопал в НЕИ две ямки. Назовите ЕЕ двумя словами.

**Вопрос 11.** В апреле 1945 г. в газете «Трудовая честь» был напечатан лозунг, в котором упоминалась ОНА и 11 дней. А Вам слабо? Назовите ЕЕ двумя словами, начинающимися на соседние буквы алфавита.

**Вопрос 12.** Посвящен 12 месяцу. В декабре 1941 г. на заводе создана профсоюзная организация. А еще через 10 месяцев первый председатель профкома Николай Алексеевич Сарычев стал еще и первым «ИКСОМ» завода. Самый используемый «ИКС» в России — это «Word». Назовите «ИКС».

**Вопрос 13.** Одним из главных достижений предприятия под руководством С.А. Лемешевского и О.В. Ющенко стало то, что ОАО «Златмаш» завершило процесс реструктуризации задолженности по налогам и сборам. Причем, до официально продекларированной даты окончания расчетов оставалось 13 месяцев. В ноябре какого года это произошло?

**Вопрос 14.** Посвящен, по мнению автора, главному событию 2014 года — созданию команды «Союз». В первый состав команды вошли один журналист, три энергетика и один кадровик. В связи с этим при обсуждении названия команды была предложена ЭТА короткая аббревиатура. Какая?



**Вопрос 15.** 15 мая 1963 г. — принят на вооружение ВМФ комплекс с ракетой 4 К-55 — первой БРПЛ, стартовой из подводного положения. По НАТОвской классификации эта ракета носила название «ИКС». В двадцатые

годы в СССР ходила шутка о том, что король Югославии может стать королем СССР, потому что он «ИКС» и молот. Назовите «ИКС».

**Вопрос 16.** Поговорим о создателях ракет. Узнав о том, что один из советских главных конструкторов как-то довел число своих заместителей до 22-х, Алексей Исаев заметил, что это было сделано из-за приверженности конструктора к определенному занятию. К какому?

**Вопрос 17.** Продолжим тему создателей ракет. Этот бытовой прибор помог заводчанам исправить недостатки изготовления узлов «Бурана». А Джанни Родари предполагал, что в наши дни кое-кто использует этот прибор в качестве транспортного средства. Назовите этот прибор.



**Вопрос 18.** Константин Феоктистов вспоминает, что с началом работы инженером его поселили в коммунальной квартире. После поступления в аспирантуру он поселился в доме своих родителей. Перед появлением ребенка решением Королева ему выделили двухкомнатную квартиру. А окончательно квартирный вопрос решился после того, как Феоктистову предоставили четырехкомнатную квартиру. После какого события это произошло?

**Вопрос 19.** Заводчане получали разные премии, например, совета министров. Внимание, вопрос: В.И. Высокосин лауреатом какой стал? Минута!

**Вопрос 20.** Начали мы географией Челябинской области, давайте ей же и закончим. Вы не поверите, но в Челябинске области есть река Лемешевка. Восстановите слово в предыдущем предложении, в котором мы заменили пять букв другими пятью.

Автор Сергей ЕЖОВ.

# Поздравляем!

С 50-летием:

И. В. Устюгову — оператора-токаря станков с пу цеха № 6  
Т. А. Буртасову — распределителя работ цеха № 28  
Н. М. Бахареву — начальника бюро отдела № 206.

С Днем рождения:

В. Ю. Зубарева — начальника цеха № 19  
А. Л. Кирсанова — главного архитектора-начальника отдела № 219  
Е. Ю. Глазунова — директора по снабжению и конкурентным закупкам-начальника отдела № 210  
Л. Ф. Станишевского — б/начальника отдела № 259  
Е. А. Потапову — б/начальника цеха № 65  
Л. И. Дементьеву — б/начальника отдела № 288.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. С. Шишову — начальника бюро цеха № 10  
Е. Н. Ноэль — машиниста котлов цеха № 13  
М. Д. Маркову — старшего кладовщика цеха № 29  
О. О. Кулькову — ведущего инженера-технолога отдела № 234

Д. А. Бронько — транспортировщика отдела № 244

Т. В. Лукину — гальваника отдела № 244.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. В. Лягину — лаборанта химического анализа цеха № 19  
М. В. Капкову — инженера по организации и нормированию труда цеха № 69  
В. К. Полева — инженера-технолога отдела № 298.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

Т. В. Зиновьеву — оператора-фрезеровщика станков с ПУ цеха № 31  
Э. Р. Зайнуллину — инженера-технолога отдела № 234

Е. В. Тимкину — начальника группы отдела № 234

С. Б. Суходолову — слесаря механосборочных работ отдела № 244.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

Д. Ф. Ханова — машиниста экскаватора цеха № 7.

С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. А. Сидорова — водителя автомобиля цеха № 7

А. Р. Ямборисова — электромеханика по средствам автотехники и приборам технологического оборудования отдела № 308.

Праздничные даты:

12 июля — День российской почты  
19 июля — День металлурга  
26 июля — День Военно-Морского флота Российской Федерации  
28 июля — День PR-специалиста.

## Требуется юристконсульт

В правовой отдел АО «Златмаш» требуется юристконсульт с высшим юридическим образованием. Резюме направлять по электронной почте info@zlatmash.ru, pravo@zlatmash.ru или обращаться по телефону 54-41.

## Приглашаем к сотрудничеству

Дорогие заводчане! Если вы умеете правильно излагать свои мысли и вам есть, о чем рассказать, если события, происходящие в трудовом коллективе, не оставляют равнодушными, и вы хотите, чтобы об этом узнали все заводчане, если вместе с вами трудится яркий, замечательный человек, достойный того, чтобы о нем узнали, то добро пожаловать в редакцию газеты «Трудовая честь Златмаш».

Такое сотрудничество давно вошло в нашу практику и стало настоящим примером искренней приверженности своей работе и коллективу. На страницах нашей газеты появлялось много материалов, принадлежащих перу заводчан. Мы обязательно поощряем тех, кто предлагает интересные информационные поводы для публикаций и несет «вести с полей» — из цехов и подразделений нашего предприятия.

Обращаться в редакцию газеты «Трудовая честь Златмаш» (здание центральной проходной, кабинет № 227). Креативность и активность приветствуются.

Подробнее информацию можно узнать по телефонам: 50-59, 56-92.

## Тополиный пух — причина возгорания

Летом причиной пожара может стать не только брошенный окурок, пал травы, сжигание мусора, но и тополиный пух, который очень любят поджигать подростки. Как правило, тополиный пух легко воспламеняется и горит как порох, оставляя после себя черный след.

Чтобы пух не стал источником пожара, придерживайтесь простых правил:

- пресекайте игры детей, связанные с поджиганием пуха;
- будьте внимательны в обращении с любыми источниками открытого огня;
- своевременно проводите уборку, проливку территорий, а также иных мест скопления тополиного пуха.

Помните, соблюдение элементарных правил безопасности позволит предотвратить пожар!

Группа профилактики пожаров СПСЧ-3.

12+

Номер подписан в 16 часов. 23.06.2020 г. По графику — 16 часов.

Главный редактор Ю. А. ГАЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 49398.

Распространяется бесплатно.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», 454079, г. Челябинск, ул. Линейная, 63.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 67-11-11, доб. 50-59. Редакция радиовещания - 67-11-11, доб. 58-73. Фотограф В. В. Голынкин.