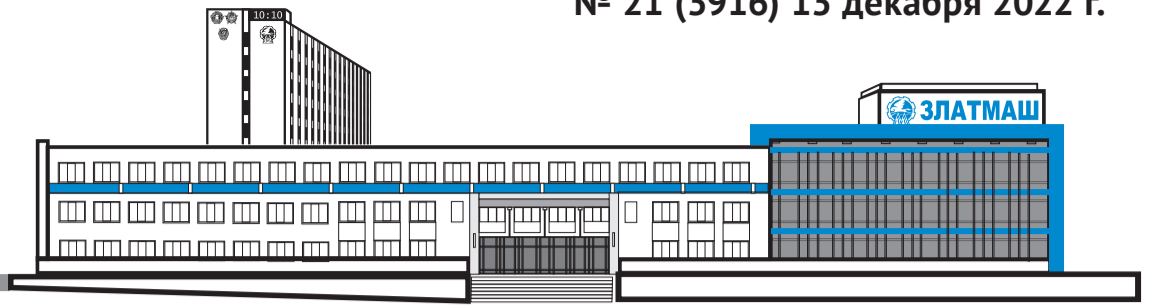




**ЗЛАТУСТОВСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД**



# Трудовая честь Златмаш

Газета выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

Новости Роскосмоса



## Трамвай года

**РОСКОСМОС** Усть-Катавский вагоностроительный завод (УКВЗ, входит в Госкорпорацию «Роскосмос») получил за трамвайный вагон модели 71-628 М награду лауреата Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России» 2022 г. Награждение предприятий Челябинской области, признанных лауреатами и дипломантами федерального этапа конкурса, состоялось 08 декабря 2022 г. в Челябинске.

Предприятие Роскосмоса становится лауреатом конкурса второй год подряд – в 2021 году наградой был отмечен трамвай модели 71-628. В текущем году УКВЗ представил на конкурс односекционный четырехосный трамвайный вагон модели 71-628 М со 100% низким уровнем пола и возможностью движения по системе многих единиц в номинации «Продукция производственно-технического назначения».

Трамвай новейшей серийной модели 71-628 М из линейки односекционных трамваев УКВЗ – это надежное и современное воплощение усовершенствованных технических решений и обновленного дизайна в сочетании с традициями устькатавской конструкторской школы.

За участие в разработке и серийном производстве трамвайного вагона модели 71-628 М ведущий инженер-конструктор Опытно-конструкторского отдела УКВЗ Оксана Федосова награждена почетным знаком «Отличник качества». Эта персональная награда присуждается лучшим работникам предприятий, товары которых стали лауреатами и дипломантами конкурса.

В 2022 году десять трамвайных вагонов модели 71-628 М были поставлены в Таганрог. Этот трамвай производства УКВЗ стал неотъемлемой и привлекательной составляющей динамично развивающейся городской среды Таганрога и изображен на почтовой марке, выпущенной в честь 90-летия трамвайной сети южного города.

За производство трамвайного вагона модели 71-628 М УКВЗ также удостоен награды лауреата Национальной премии в области промышленных и цифровых передовых технологий «Приоритет-2022».

Кроме того, завод в соответствии с контрактом, заключенном в марте этого года, в ноябре завершил поставку 30 трамвайных вагонов низкопольной модели 71-628-01 и полностью выполнил свои обязательства перед заказчиком по данному контракту в срок и без замечаний.

Специально для Челябинска был усовершенствован дизайн модели трамвая. Как уже сообщалось ранее, сам трамвай успел заслужить положительные отзывы эксплуатирующей организации и пассажиров благодаря новому облику и внедренным инновациям. Среди них – прямые широкие проходы в вагонах, система кондиционирования воздуха с функцией очистки и обеззараживания, современное энергосберегающее оборудование, кнопки открытия дверей и многое другое. Другими достоинствами трамвая стали способность качественно сохранять тепло в вагоне, а также повышенная плавность хода благодаря обновлению конструкции трамвайной тележки.

Напомним, что в октябре 2022 года УКВЗ стал победителем двух конкурсов на поставку в общей сложности еще 74 низкопольных односекционных трамвайных вагонов для Челябинска. Вагоны будут произведены и поставлены в течение 2023 года.



## Радость, общая для всех!

7 декабря в Государственном драматическом театре «Омнибус» состоялось торжественное собрание, посвященное присвоению Златоусту высокого звания «Город трудовой доблести». В числе почетных гостей была делегация АО «Златмаш» – представители Совета ветеранов и профсоюзного комитета во главе с генеральным директором предприятия Антоном Малофеевым.

Напомним, 15 ноября Златоусту было присвоено почетное звание «Город трудовой доблести». А 7 декабря в торжественной обстановке главный федеральный инспектор по Челябинской области Денис Чернышев и заместитель губернатора региона Станислав Мошаров вручили главе города Максиму Пекарскому подписанный Президентом России указ.

Зал был полон свидетелей торжественного момента. Представители областного правительства, общественных и ветеранских организаций региона и города, администрации и депутатского корпуса, руководители предприятий и организаций, творческая интеллигенция – все они пришли разделить общую радость большого события. Златоуст стал третьим городом в области, удостоенным звания «Город трудовой до-



блести», после Челябинска и Магнитогорска.

Торжественное собрание по этому поводу началось с вноса кадетами казачьего корпуса промышленного колледжа имени П.П. Аносова флагов России, Челябинской области и Златоуста, а также знамен предприятий, внесших большой трудовой вклад в общую Победу – машиностроительного, металлургического, абразивного и часового заводов, предприятия «Златоустметаллургстрой» и вагонного депо.

Со сцены прозвучали теплые слова поздравлений от члена Совета Федерации Маргариты Павловой, депутатов Законодательного собрания Челябинской области Олега Садовских и Ольги Мухометьяровой, председателя Собрания депутатов Златоустовского городского округа Алексея Карюкова, председателя

общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов Анатолия Суркова и других почетных гостей.

Также прошла церемония награждения горожан, внесших большой личный вклад в работу, проведенную по присвоению Златоусту звания «Город трудовой доблести». Завершилось мероприятие выступлением творческих коллективов города.

Юлия ГАЛКИНА

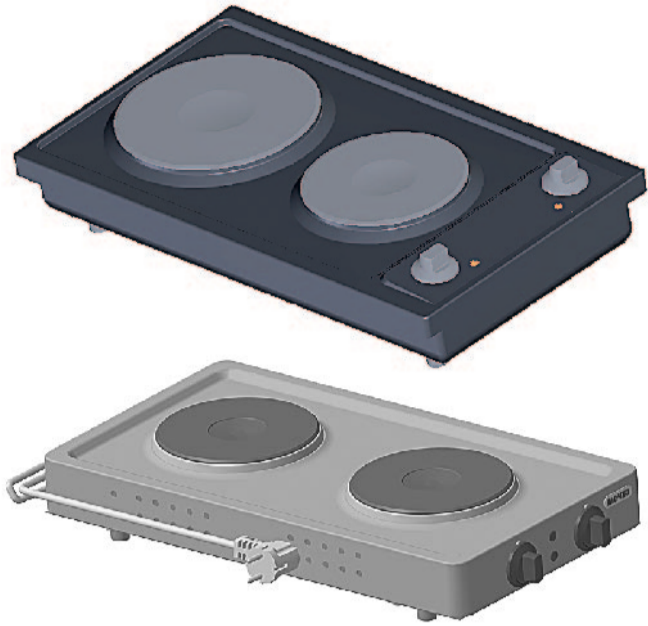
### 1418 дней войны

Как долго длились эти годы, наполненные отчаянием и надеждой! Златоустовцы днями и ночами несли трудовую вахту на заводах и фабриках, вместе со всей страной приближая День Победы. Один только Златоустовский машиностроительный завод за годы войны выпустил 280 000 единиц стрелкового оружия различного назначения. За трудовой подвиг указом Президиума Верховного Совета СССР 1 июля 1944 года 81 работник завода был награжден медалью «За оборону Москвы».

В январе 1944 года за перевыполнение государственного плана машиностроительному заводу было вручено переходящее Красное Знамя ЦК ВКП(б). В дни войны коллектив завода еще десять раз завоевывал его: в июне, июле, сентябре, октябре, ноябре, декабре 1944 года, в январе, феврале, марте и августе 1945 года. А 16 сентября 1945 года Златоустовский машиностроительный завод был награжден орденом Ленина за образцовое выполнение заданий правительства по производству и снабжению Красной армии пулеметно-пушечным вооружением. Позже завод получит еще два ордена – Трудового Красного Знамени и Октябрьской Революции – за заслуги в создании и производстве новой техники. Но именно самый первый орден предопределил трудовую судьбу предприятия, повлияв тем самым и на статус Златоуста в будущем.

Мы развиваемся!

## Фасады, плиты, перспективы



В АО «Златмаш» планируется выпуск новых видов гражданской продукции.

С целью увеличения объемов производства алюминиевого профиля, специалистами предприятия проведена работа по запуску новой продукции —

светопрозрачных и вентилируемых фасадных систем. Тенденции развития рынка говорят о том, что алюминиевые фасадные конструкции, широко применяемые в строительной отрасли, формируют облик зданий. Учитывая физические характеристики алюминия (плотность и температура плавления), альтернативы этому металлу для изготовления строительных фасадных конструкций нет, соответственно, аналоги в данной сфере невозможны. А главным критерием выбора поставщика продукции является то, что заказчику необходимо предоставление комплексного объема работ: от создания матрицы, выпуска профиля до упаковывания готовой продукции, что и реализует Златмаш.

Светопрозрачные теплые и холодные фасадные си-

стемы обеспечивают поступление естественного света в помещение, что дает экономию электроэнергии на освещение. Для создания комфортного микроклимата внутри объекта специалисты предприятия будут устанавливать термомосты — полимерные вставки, позволяющие не только экономить тепло, но и обеспечивать высокую защиту от поступающих с улицы звуков.

Конечно, предстоит еще много работы до начала выпуска фасадных систем, — рассказывает заместитель директора ПТК «ЭлБПАИ» по производству Леонид Беляев. — Впереди — сертификация продукции, монтаж ступеней для сборки конструкций и вальцовочных машин, но мы все сделаем!

В 2023 году планируется расширение модельного

ряда до пяти моделей — настольная двухконфорочная плита «Мечта 2044», встраиваемые электрическая и газовая варочные панели, духовой шкаф, а также газовые стационарные плиты.

Новую модель «Мечта 2044» отличает то, что она может использоваться и как встроенная, и как отдельно стоящая плита, — ручки расположены так, что дают возможность свободной ориентации в пространстве. Если говорить о варочной газовой поверхности, то она оборудована четырьмя/тремя горелками, среди которых есть одна с повышенной мощностью, позволяющая быстрее достичь необходимой температуры. Кроме того, все краны имеют ограничение в положении «малое пламя», обеспечивающее устойчивое горение в экономичном

режиме, и регулировка пламени производится плавно.

Конструкция духового шкафа позволяет внешним боковым стенкам не нагреваться и делает шкаф абсолютно безопасным. Сверху и снизу шкаф оснащен ТЭНами, позволяющими воздуху нагреваться одновременно и сверху, и снизу, что положительно сказывается на качестве приготовления.

Как подчеркивают специалисты предприятия, наша плита известна, она востребована. В планах АО «Златмаш» стоит увеличение доли рынка строительных плит, расширение количества торговых сетей, осуществляющих сбыт продукции предприятия, а также поставки продукции через маркетплейсы, сервисы, платформы.

Сергей ЕЖОВ

В одной команде

## Приведи сотрудника и заработай!

Для привлечения новых перспективных сотрудников для работы в цехе № 31 и поощрения работников предприятия в АО «Златмаш» стартовала акция «Приведи сотрудника и заработай!».

Любой заводчанин, который привлечет на предприятие нового сотрудника, получит единовременную премию. Акция распространяется на должности, необходимые цеху № 31: фрезеровщик 2–4 разряда, наладчик автоматов и полуавтоматов 4–5 разряда, наладчик технологического оборудования 4–5 разряда, слесарь МСР 2–3 разряда, токарь-расточник 4–6 разряда.

Для участия в акции работникам АО «Златмаш» необходимо заполнить заявку установленного образца и предоставить ее в отдел управления персоналом и мотивации тру-

да (каб. № 302, тел.: 55-03, 56-79, 8-919-334-68-66).

Специалист отдела регистрирует заявку, назначит дату и время собеседования. Кандидату нужно будет прийти в назначенное время на собеседование со специально созданной для этого комиссией.

На одну позицию могут претендовать несколько кандидатов от разных участников акции. Предпочтение будет отдано кандидату с наиболее высоким уровнем квалификации. В свою очередь, участники акции могут рекомендовать неограниченное количество новых сотрудников.

Рекомендуем воспользоваться уникальной возможностью пополнить коллектив АО «Златмаш» новыми квалифицированными и опытными кадрами и получить за это вознаграждение.

Условия получения выплат:

### Для квалифицированных работников:

Этап	Сумма вознаграждения
Заклучил трудовой договор и приступил к работе в подразделении	5 000 рублей
Самостоятельная работа не менее 2 месяцев, при этом не допустив нарушений Правил внутреннего трудового распорядка	5 000 рублей

### Для работников, принятых учениками:

Этап	Сумма вознаграждения
Заклучил трудовой договор и приступил к работе в подразделении	2 500 рублей
Успешно пройденная аттестация и присвоение разряда, при этом не допустив нарушений Правил внутреннего трудового распорядка	2 500 рублей

## С ответным визитом

Представители АО «Златмаш» посетили профориентационное мероприятие в детском саду № 72.

Напомним, что в октябре на экскурсию в ПТК «ЭлБПАИ» пришли воспитатели детского сада № 72. После этого они совместно с детьми посетили в музей Златмаша и фирменный магазин «Мечта». И вот настало время заводчанам посетить ребят с ответным визитом.

В этом году мы участвуем во Всероссийском проекте «Техномир», благодаря которому дети знакомятся с миром профессий, — отметила старший воспитатель Татьяна Авзина. — Именно сейчас у детей формируется представление о взрослой жизни: они играют в сюжетно-ролевые игры, ищут то, что для них интересно. Спасибо предприятию за то, что оно всегда готово помочь нам и нашим детям!

Благодаря мастеру участка отдела № 244 Марине Чебурковой воспитанники познакомились с различными моделями плит (2-х и 3-конфорочными и с разными поверхностями), процессом создания плит и сами попробовали собрать «Мечту». В дальнейшем детсадовцы будут создавать из конструктора «Лего» отдельные участки плиточного производства — участок

штамповки, подвесной конвейер, гальванические ванны (в ней будут проводиться различные химические опыты), сборочный конвейер и упаковку. Дошкольники уже собрали короткий сборочный конвейер, а в будущем создадут его «длинную» версию. Последнее итоговое занятие пройдет в мае 2023 года, когда все участки соберутся в единую производственную линию, и этот проект будет представлен на федеральном уровне проекта «Техномир».

— Дети — самые благодарные слушатели, — делится впечатлениями мастер участка отдела № 244 Марина Чебуркова. — Им все интересно, они стремятся во всем разобраться. Надеюсь, что в будущем они придут к нам работать!

Напомним, что Златоустовский машиностроительный завод уделяет большое внимание профориентационной работе, в которой дошкольные учреждения принимают самое активное участие.

Сергей ЕЖОВ



Ваш подвиг в памяти храним

## Вспоминая тяжелое то время

Мы продолжаем публиковать воспоминания работников нашего предприятия-тружеников тыла, чье детство и юность выпали на тяжелое военное время, и им наравне со взрослыми пришлось ковать Победу в тылу.



Вячеслав Михайлович Осин

### «Мужчин было мало, а станков — много»

Мы жили в сельской местности, когда в 1938 году репрессировали отца. Нас осталось пятеро детей в возрасте от года до пяти лет. Мать работала сельской учительницей.

В 1942 году старшая сестра завербовалась на завод № 66 Златоуста. В августе 1943 года она перевезла

в Златоуст всю нашу семью. Мать отвела нас с младшим братом в ремесленное училище. Директор принял в училище только меня одного, так как братишка не подходил по возрасту. В сентябре 1943 года я попал на завод.

Работали по 6–8 часов и четыре часа учились. В корпусах завода было холодно. Я попал в деревообделочный цех, где работали, в основном, женщины и ребяташки. Мужчин на заводе было очень мало, а станков — много: шпунтовочные, токарные, фрезерные, дисковые пилы, прессы. Моим рабочим местом был верстак, так как я учился и работал модельщиком. Иногда прессовал пулеметные колеса. Цех делал укрупненную продукцию для пулеметов, пушек и «зипов», а так-

же необходимую для завода мебель и утварь: столы, табуретки, лестницы, подставки... Начальником цеха был В. Н. Хапов. Замечательный человек, уважающий рабочих и заботящийся о них. Мастерству нас, новичков, обучал Александр Петрович Бодров.

Однажды заместитель начальника цеха по технике Герман Федорович Котюков предложил мне перейти работать к нему — чертить приспособления, шаблоны. Герман Федорович был замечательным человеком, грамотным и опытным инженером. Он воспитал из меня рабочего-инженера, хотя у меня не было и среднего образования.

Шло в цехе соревнование между бригадами. Очень хорошо я был знаком с комсомольско-

молодежными бригадами И. Швыркова и Н. Яговкина.

### Юность у печатного станка

Шла война. 12 октября 1942 года мы с мамой и сестрой Катей приехали в Златоуст из Бугуруслана Самарской области. Старшая сестра уже работала на машзаводе, отец умер, а брата забрали на фронт.

Мне было 13 лет, и меня определили в школу, которая находилась на Уржумке. Занимались в одном помещении по два класса. Жили здесь же, недалеко, в бараке, в комнате на одиннадцать человек.

24 апреля 1944 года меня приняли на работу в заводскую типографию, которая располагалась за территорией завода, рядом с воен-

коматом и собесом. Сначала меня направили в переплетное отделение, но я постоянно бегала к печатникам и через стеклянную дверь рассматривала станки.

Мастер заметил мое любопытство и договорился с начальником цеха о моем переводе в печатный отдел. Так среди мальчиков-печатников появилась единственная девочка. Продукции печатали очень много: газету, деловые книги, мишени для стрельбы, бланки, сопроводительные документы на оружие.

Как малолетки мы работали по шесть часов. Питались в столовой, выдавали и карточки на хлеб: печатникам — на 700 граммов, переплетчикам — на 500, детям — на 300. Нашей маме давали 250 граммов хлеба, потому что она не могла хо-



Матрёна Ильинична Лаврова

дить — у нее отнялись ноги после получения похоронки на сына.

О том, что наша армия победила, я услышала в бараке. Со всех ног бросилась в клуб (после войны он стал называться «Клуб юных мастеров»). Сюда отовсюду спешили рабочие. Люди плакали, смеялись, поздравляли друг друга.

## Донорство у заводчан в крови!

28 ноября на территории предприятия состоялась очередная акция «Корпоративное донорство», организованная Златоустовским филиалом Челябинской областной станции переливания крови.

Впервые в истории Златоустовского машиностроительного завода акция по сбору донорской крови прошла в третий раз за год. В этот раз заводчане поделились 23 литрами своей крови.

Ранним утром из Челябинска в Златоуст выехал микроавтобус с самым необходимым: медицинские весы, биксы, оборудование для экспресс-анализов и многое другое. Все это разместились в корпусе № 96, где уже начали собираться желающие поделиться частичкой себя. Особо отметим: помимо почетных и активных доноров (а их на заводе 18 и почти 300 соответственно), появилось немало новичков — 27 златоустовцев в этот день вступили в ряды доноров. А вовлечение в донорство новых

людей — одна из целей подобных акций.

— Давно хотела стать донором, но из-за рождения ребенка пришлось повременить, а благодаря предприятию это стало возможным, — рассказывает инженер-программист отдела № 288 Анастасия Любимова. — Очень удобно, что забор крови происходит без отрыва от производства, и я буду продолжать сдавать кровь, ведь она — на вес золота!

И с этими словами трудно не согласиться — ни одна прорывная технология в ме-

дицине, ни одна «кремлевская таблетка» не способны заменить человеческой крови. Аналогов ей просто нет! Соответственно, и претенденты должны пройти жесткий отбор для того, чтобы стать донорами: измерение давления, осмотр кожных покровов, анализ уровня гемоглобина, отсутствие болезней и противопоказаний. Если все в показателях в норме, то человека направляют в донорский зал для кроводачи. Пять-семь минут под бдительным присмотром сотрудников станции, и пакет полностью заполняется целительной жидкостью. Поток людей не прекращается ни на миг.

— Сегодня я сдал кровь в 74 раз, — делится слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов ТЭЦ Александр Коптелов. — Мой отец был Почетным донором, я уже 13 лет являюсь им и призываю всех вступать в наши ряды. Вы помогаете не только другим, но и себе. Сейчас требуется большое количество доноров, а благодаря предприятию сделать это проще!

Всего за этот год заводчане пополнили банк крови почти на 80 литров. Впереди еще много корпоративных дней донорства. Ждем всех!

Сергей ЕЖОВ



Пишем историю завода вместе!

## «Газета — главный источник информации»



Василий Яковлевич Поляков — ветеран АО «Златмаш», Почетный гражданин Златоуста, лауреат премии Заксобрания Челябинской области, отличник физической культуры и спорта, вице-президент Федерации бокса горнозаводского края, писатель и общественник, известный в спортивных кругах и в журналистской среде. Его по праву можно назвать не просто самым активным рабкором, но еще и верным другом заводской газеты «Трудовая честь Златмаш».

Василий Яковлевич долгие годы работал на Златоустовском машиностроительном заводе и все это время был тесно связан с заводской многотиражкой. «Трудовая честь» была для него сначала возможностью узнать о том, чем живет и дышит родное предприятие, о новостях из соседних цехов и отделов, о достижениях коллег. Позже понял, что с полос корпоративной газеты он и сам может общаться с заводчанами, делиться мыслями и новостями, в основном, спортивными.

Василий Поляков — частый дорогой гость Совета ветеранов АО «Златмаш» и редакции заводской газеты. В один из своих визитов он зашел в редакцию специально, чтобы поздравить коллектив издания с юбилеем. И вот уже аккуратно достает из сумки сборник публикаций в газете «Трудовая честь» — свои и о себе. Заботливо храня в памяти все, о чем писал и делился с заводчанами на страницах родного издания, также заботливо собирал — вырезал, делал копии, подшивал. Целую подборку материалов Василий Яковлевич оставил редакции на память о своем сотрудничестве с заводской газетой.

Публикации, интервью, очерки — его материалы пропитаны любовью к родному предприятию, уважением к коллегам — заводчанам, людям труда. Есть в них и серьезные рационализаторские предложения (особенно в ранних публикациях), есть место и для юмора.



Тут вспоминаются очерки, посвященные охоте. И каждая из этих публикаций несет в себе определенную смысловую нагрузку — завершается обязательным выводом, умозаключением, если хотите, советом для себя и для читателей. Вот один из них: «Если у тебя плохое настроение, то оставь его при себе и не показывай другим». Судя по всему, для Василия Яковлевича это стало жизненным кредо, девизом — ни разу никто не видел его в плохом настроении.

О том, как разнообразили заводские будни средства массовой информации, Василий Яковлевич рассказывает с улыбкой. Бывало, тайком пронесли с собой радио. Понятное дело, что «песня строить и жить помогает!» Пришло время, и заработала на заводе собственная радиоточка, тогда уже все веселее работать стали — с огнем! — А вот газета — это совсем другое. Она широко охватывала заводскую жизнь. Хорошо помню время рождения газеты уже под названием «Трудовая честь». С ее выходом заводская жизнь оживилась, и у нас появилась возможность узнавать о делах отдельных людей и подразделений многотысячного коллектива, — делится Василий Яковлевич. — С интересом читали!

Василий Поляков ушел на законный отдых в 1997 году, но регулярно появляется в редакции газеты, обязательно берет свежие номера, читает от «корки до корки», по-прежнему интересуется

жизнью завода. Говорит, что главным источником информации о родном предприятии для него была и остается газета «Трудовая честь».

— Газета связана с жизнью завода и, безусловно, освещая успехи и достижения, она способствует его развитию. Издание многое сделало для предприятия, и еще больше сделает, я уверен, — отмечает Василий Поляков. — Работникам редакции желаю и дальше достойно нести слово, творчески подходить к любому заданию, привнося в коллектив предприятия сплоченность, взаимоуважение и гордость за родной завод!

Юлия ГАЛКИНА



## Новости



## В списке лучших

В начале декабря в Башкирском межотраслевом институте состоялся III Открытый межрегиональный конкурс «Лучший специалист по охране труда Урала-2022». Руководитель службы охраны труда отдела № 268 Надежда Малева вошла в сотню лучших специалистов и заняла второе место в номинации «За лучший результат среди организаций в области производства летательных аппаратов».

В конкурсе приняли участие 367 специалистов в области охраны труда из различных регионов России. Всего было подано 773 заявки.

Состязание проводилось дистанционно в формате тестирования. Каждому участнику требовалось ответить на 50 вопросов. Тестирование длилось 50 минут. При равенстве правильных ответов преимущество имели те участники, кто затратили меньше времени на выполнение задания.

По словам представителей комиссии, все конкурсанты продемонстрировали высокий уровень теоретических знаний.

— Мы получили предложение принять участие в конкурсе от отдела анализа и прогнозирования экономического управления администрации Златоустовского городского округа, — рассказывает Надежда Малева. — Участвовали впервые. Результат достойный. Планируем подать заявку и в следующем году. Участие в подобных мероприятиях позволяет повысить статус специалиста по охране труда, подтвердить его квалификацию, мотивировать инициативу к поиску и внедрению новых инструментов и технологий в области охраны труда, а также привлечь общественное внимание к вопросам охраны труда и сохранения здоровья работающих.

Елена ПОТАПОВА

## Лучший молодой специалист-2022

26 ноября в учебном классе АО «Златмаш» состоялся финальный этап конкурса «Лучший молодой специалист — 2022». Мероприятие было традиционно организовано кадровой службой предприятия.

В этом году защите работ предшествовал этап тестирования, в рамках которого участники могли проверить свои профессиональные знания, а также заработать в копилку дополнительные баллы.

Всего к защите было представлено 12 конкурсных работ. Лучшим был признан проект ведущего администратора вычислительной сети отдела № 288 Яна Чернова, посвященный системам защиты информации АО «Златмаш». Второе место занял электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования отдела № 308 Вадим Тищенко, разработавший и внедривший противоаварийную систему конвейера участка порошковой покраски экстрадированных алюминиевых профилей. Конкурсная работа ведущего специалиста отдела № 298 Ивана Василенко, посвященная внедрению ультразвуковой томографии в производственный процесс АО «Златмаш», была удостоена почетного третьего места.

Торжественное награждение победителей и участников состоится в декабре. Все молодые специалисты, принявшие участие в конкурсе, будут поощрены денежными премиями.

Елена ПОТАПОВА



спишем пеню 100%  
за отопление и горячую воду  
Подробности: 8 (3513) 69-04-25

## Служба «01»

## Осторожно: газ!

В последнее время в российских городах участились случаи взрыва газа в квартирах. И виной всему этому халатность людей в обращении с газовыми приборами.

Так, 4 декабря произошел взрыв газовых баллонов в пятиэтажном жилом доме в Нижневартовске, что привело к частичному обрушению перекрытий в двух подъездах. В результате погибли шесть человек, пострадали девять, из которых пятеро были госпитализированы. Причиной взрыва стала разгерметизация одного из баллонов, которые хранились в квартире на втором этаже. Позже взорвался и второй баллон, что и привело к новым обрушениям.

Утром 5 декабря в Ярославле случился взрыв бытового газа, обрушилась кровля здания. Один человек пострадал, 19 жильцов дома были направлены в пункт временного размещения.

Буквально через несколько часов в городе Заволжье Нижегородской области аналогичный случай произошел в квартире пятиэтажного жилого дома. Погибших и пострадавших нет, разрушены стены между квартирами на втором этаже. Эвакуировано 18 человек, в том числе, трое детей.

Напоминаем, что в зданиях, включая жилые дома, запрещается хранение газовых баллонов (в том числе, для кухонных плит, водогрейных котлов, газовых колонок), за исключением одного баллона объемом не более 5 литров, подключенного к газовой плите заводского изготовления.

При эксплуатации газовых приборов запрещается:

- пользоваться неисправными газовыми приборами, а также газовым оборудованием, не прошедшим техническое обслуживание в установленном порядке;
- оставлять газовые приборы включенными без присмотра;
- эксплуатировать бытовые газовые приборы при утечке газа;
- присоединять детали газовой арматуры с помощью искрообразующего инструмента;
- проверять герметичность соединений с помощью источников открытого огня.

Помните, что взрыв бытового газа в помещении может стать причиной обрушения здания или его части, возникновения пожара, травмирования и гибели людей! Будьте ответственным пользователем, не позволяйте себе халатного отношения к процессу эксплуатации бытового газа и обслуживания газовых приборов.

По всем вопросам пожарной безопасности обращайтесь по адресу: г. Миасс, ул. Ильмен-Тау, д. 40, тел.: (3513) 53-09-85 или в ГПП СПСЧ № 4 по адресу: г. Златоуст, пр-д Парковый, 1, тел.: (3513) 62-67-70.  
«Телефон доверия»: 8 (3513) 53-26-31.

Отделение ФГПН Специального управления ФПС № 29 МЧС  
Группа профилактики пожаров СПСЧ-4

## Пиротехника должна быть безопасной!

Скоро Новый год. Как правильно выбрать пиротехнику и какие требования необходимо соблюдать, чтобы не испортить себе праздник? Вот несколько советов:



– покупать пиротехнику рекомендуется в специализированных магазинах и других торговых точках, где продают только сертифицированную продукцию;

– для каждого пиротехнического изделия обязательно наличие подробной инструкции по применению, содержащей схему местности с нанесением на ней пунктов размещения фейерверочных изделий, предусматривающей безопасные расстояния до зданий, сооружений с указанием границ безопасной зоны, а также места хранения пиротехнической продукции и её утилизации;

– на площадках, с которых запускаются пиротехнические изделия, запрещается курить и разводить огонь, а также оставлять пиротехнические изделия без присмотра;

– безопасность при устройстве фейерверков возлагается на организацию и (или) физических лиц, проводящих фейерверк;

– после использования пиротехнических изделий территория должна быть осмотрена и очищена от отработанных, несработавших пиротехнических изделий и их опасных элементов.

Соблюдение этих несложных правил позволит избежать неприятностей в новогодние и рождественские праздники!

Группа профилактики пожаров СПСЧ-3

## Физкульт-ура!

## Совмещая спорт и работу

В АО «Златмаш» подвели итоги заводской спартакиады и сдачи норм комплекса «Готов к труду и обороне». В течение года в спортивных мероприятиях различного уровня приняли участие почти 1860 работников из 28 подразделений предприятия.

Спартакиада явилась смотром работы производственных коллективов завода, успешно сочетавших производственную деятельность с занятиями физической культурой. В течение года прошли состязания по нескольким видам спорта: лыжные гонки, шашки, шахматы, дартс, настольный теннис, плавание, легкая атлетика, стритбол, полиатлон, кроссфит, мини-футбол, гиревой спорт,

стрельба, бильярд, волейбол. В зачет спартакиады также вошли результаты выступлений заводских коллективов во время проведения Масленицы, водного праздника и на «Тропе здоровья».

В итоге, первое место заняла команда цеха № 4. На втором месте – отдел № 234/235, на третьем – цех № 28. Победителям будут вручены памятные кубки, дипломы и денежные премии на дальнейшую организацию физкультурно-оздоровительной работы в своих подразделениях.

Нормы ГТО сдали семеро заводчан. Золотого значка были удостоены Лариса Павлючкова, Ильгизар Садыков (цех № 20), Наталья Енченко, Мария Сыч, Олеся Мысова (цех № 4), Мария Сенина (отдел № 298). «Серебро» у Натальи Артюковой (цех № 4).

Юлия ГАЛКИНА

Поздравляем!

С 50-летием:

Ю. П. Артемьеву – администратора отдела № 506

С днем рождения:

В. И. Чернышова – начальника отдела № 232

И. М. Григорьеву – б/начальника отдела № 201

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. А. Русину – слесаря механосборочных работ

отдела № 244

О. С. Титову – слесаря механосборочных работ

отдела № 244

М. Б. Хуснутдинову – штамповщика отдела № 244

А. И. Кравчука – ведущего инженера-программиста

отдела № 288

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. А. Волобуеву – машиниста насосных установок

цеха № 19

А. К. Казарезова – заместителя начальника цеха № 28

по производству

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. П. Фурсова – электромонтера по ремонту и обслуживанию

электрооборудования цеха № 14

Н. Р. Цыпышеву – инженера по подготовке производства

цеха № 69

С. Ю. Шершавова – начальника отдела № 201

Л. П. Оразбаеву – гальваника отдела № 244

Е. В. Мухаметову – маляра цеха № 299

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

М. В. Хохлову – ведущего бухгалтера-ревизора

отдела № 507

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

Л. В. Быкову – начальника смены цеха № 19

В. И. Букина – главного специалиста отдела № 232

С. Н. Климова – начальника бюро отдела № 251

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

О. В. Гончарову – ведущего инженера отдела № 248

## О бесплатной юридической помощи

Юристы НКО «Союз трудовых коллективов Урала» в рамках реализации Президентского гранта «Горный Урал – территория права» продолжают оказывать бесплатную юридическую помощь жителям Златоуста.

Очередные приемы юристов состоятся на площадке «Центра правовой поддержки Олега Колесникова» (г. Златоуст, проспект имени Гагарина, 3-й микрорайон, 43, этаж 3): 17 декабря с 11-00 до 13-00, 24 декабря с 11-00 до 13-00. Кроме этого, 14 декабря с 11-00 до 13-00 состоится тематический прием по вопросам детских пособий в 2023 году.

Записаться на прием – по телефону: 8 (351) 799-56-05.

Вы также можете оставить свой вопрос на странице «Центра правовой поддержки Олега Колесникова» в социальной сети «ВКонтакте».



## Объявление

Уважаемые заводчане, с 1 января 2023 года в физкультурно-оздоровительном центре АО «Златмаш» оплата занятий работников предприятия и их детей будет осуществляться по системе компенсации.

Во время оформления услуги в ФОЦ необходимо произвести оплату согласно прейскуранту и оформить заявление на компенсацию, которая будет начислена вместе с заработной платой.

Для работников АО «Златмаш» компенсация составляет 50% от стоимости услуг, для их детей до 16 лет – 100%.

Приглашаем детей, занимающихся в ФОЦ, принять участие!

НОВОГОДНЯЯ АКЦИЯ!!!

НАРЯДИМ  
ЁЛКУ  
ВМЕСТЕ!  
с 7 по 27 декабря



Ёлочка ждет от тебя снежинки, бусы, шишки, игрушки, сделанные своими руками, а тебе от неё подарочек

18 декабря  
Начало в 15.00

РОСКОСМОС  
ЗЛАТУОУСТОВСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД

ДК «ПОБЕДА»

Концертная программа образцового коллектива - ансамбля народного танца «Дюшкка»

Билеты в кассе Дворца тел. 66-11-21

0+

РОСКОСМОС  
ЗЛАТУОУСТОВСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД

ДК «ПОБЕДА»

АНСАМБЛЬ БАЛЬНОГО ТАНЦА «ГРАДИВА» ПРИГЛАШАЕТ НА КОНЦЕРТ

25 декабря 12.00

В ГОСТЯХ  
У  
СКАЗКИ

0+

12+

Главный редактор Ю. А. ГАЛКИНА.  
Тираж 5000 экз.  
Заказ 61161.  
Распространяется бесплатно.

Номер подписан в 14 часов.  
12.12.2022 г.  
По графику – 14 часов.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640.  
Учредитель: АО «Златмаш».  
Отпечатана в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», 454079, г. Челябинск, ул. Линейная, 63.

Адрес редакции и издателя: 456227, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1.  
Редакция газеты: 67-11-11, доб. 50-59.  
Редакция радиовещания: 67-11-11, доб. 58-73.  
Фото: В. Голынкин.