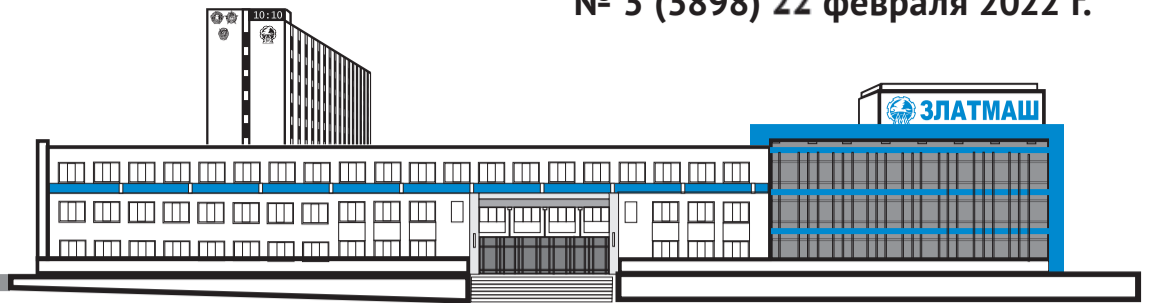




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

Газета выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

Новости Роскосмоса



Дмитрий Рогозин встретился с Алексеем Текслером

Генеральный директор Госкорпорации «Роскосмос» Дмитрий Рогозин в понедельник, 14 февраля 2022 года, провел встречу с губернатором Челябинской области Алексеем Текслером. Встреча была посвящена актуальным вопросам деятельности и перспективам развития предприятий Госкорпорации, расположенных в Челябинской области: Усть-Катавского вагоностроительного завода (УКВЗ), Миасского и Златоустовского машиностроительных заводов.

Алексей Текслер сделал акцент на двух задачах регионального правительства и Роскосмоса: развитие Усть-Катавского вагоностроительного завода и совместный проект Роскосмоса и Уральского НОЦ.

«Мы активно меняем трамвайный парк в Челябинской области. На протяжении последних лет для Челябинска и Магнитогорска приобрели у УКВЗ 64 вагона. А сейчас планируем в разы увеличить приобретение, причем не только одновагонных трамваев, — пояснил Алексей Текслер. — В планах, учитывая развитие метрограда и договоренности с УКВЗ, сделать трехсекционные вагоны. Насколько я знаю, их вы планируете использовать и на космодромах. А это ставит задачу увеличения объемов производства, строительства новых производственных мощностей. Мы мониторим ситуацию, готовы оказать необходимые меры поддержки по проектам модернизации УКВЗ».

В настоящий момент предприятие реализует проект по созданию нового сборочного производства трамваев, а также модернизацию действующего трамвайного производства.

Дмитрий Рогозин напомнил, что три года назад Усть-Катавский вагоностроительный завод, который с 1960-х годов задействован в производстве ракетно-космической техники, фактически остановил свою работу, а сейчас имеет достаточный портфель заказов.

«И речь о заказах не только из Челябинской области, но и со стороны других регионов. Меня радует, что за короткий период удалось воссоздать конструкторское бюро из молодых специалистов, которые ориентируются на лучшие решения в мире. Мы и дальше будем развивать это направление в рамках диверсификации», — добавил глава Роскосмоса.

Стороны также обсудили якорный проект Уральского Научно-образовательного центра — полностью многоуровневой ракеты-носителя, который разрабатывается Государственным ракетным центром имени академика В. П. Макеева (входит в Роскосмос) и ЮУрГУ.

«Мы активно в этом направлении работаем, выделяем региональные гранты для реализации проекта. Одна из задач — более тесно взаимодействовать, чтобы получить максимально быстро результат, который обещает быть очень достойным», — отметил Алексей Текслер.

«Предложение было оценено нашими головными институтами — ЦНИИмашем и Центром Келдыша (оба входят в Роскосмос). Наши специалисты высоко оценили проделанную работу. Я обещаю, что возьму этот проект под личный контроль, чтобы он из научно-исследовательского перешел в опытно-производственную работу», — пообещал Дмитрий Рогозин.

Участники встречи договорились на текущей неделе провести видеоконференцию, чтобы обсудить этот вопрос в расширенном составе.

В Челябинскую область генеральный директор Роскосмоса прибыл для инспекции Государственного ракетного центра имени академика В. П. Макеева — стратегического холдинга оборонно-промышленного комплекса страны и ракетно-космической отрасли, являющегося головным разработчиком жидкостных и твердотопливных ракетных комплексов стратегического назначения.

«Сегодняшняя моя поездка связана с посещением Миасса — ГРЦ имени Макеева. Надеюсь, в течение года страна узнает, почему это важно», — подчеркнул глава Роскосмоса.

**УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ! ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!
ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ
ВАС С ДНЁМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!**

В этот день мы чтим тех, кто посвятил себя служению Родине, защите её свободы и безопасности. Именно любовь к Отечеству помогла нашим предкам преодолевать все испытания, одерживать военные и трудовые победы, добиваться успехов в науке и творчестве.

Мы должны беречь это бесценное наследие, твёрдо идти к поставленным целям и честно трудиться на благо России. Желаем вам профессиональных успехов в работе, здоровья, благополучия и мирного неба над головой!

Генеральный директор А.П. Малофеев
Председатель профкома И.В. Юценко

23 февраля – День защитника Отечества



Гарантия безопасности

Со дня своего основания Златоустовский машиностроительный завод стоит на страже интересов России.

В 1938 году было принято решение о строительстве в Златоусте завода по изготовлению стрелкового вооружения, затем, в 1940 году, — о строительстве еще одного. В годы Великой Отечественной войны сюда были эвакуированы Тульский завод № 66 и Подольский завод № 54. Коллективы приступили к выполнению заданий Государственного комитета обороны по обеспечению фронта пулеметно-пушечным вооружением в недостроен-

ных, продуваемых всеми ветрами корпусах, буквально под открытым небом. Рядом с прибывшими в Златоуст кадровыми рабочими за станки вставали женщины, подростки, пожилые люди, которые перевыполняли план! За трудовые подвиги в годы войны объединенному к тому времени заводу был вручен Орден Ленина.

В 1947 году, помимо производства стрелкового оружия, заводу выдается задание по созданию баллистических ракет. И в 1959 году заводчане изготовили и поставили на вооружение первый комплекс баллистических ракет для подводных лодок. Главным

конструктором и вдохновителем создания БРПЛ являлся легендарный академик Виктор Петрович Макеев. Он в прямом смысле слова изобрел «ракетный конвейер». Смысл его заключался в следующем: пока одно серийное изделие выпускается, завершается опытно-конструкторская разработка второго и начинается эскизное проектирование третьего. Таким образом, смена поколений проходила очень быстро. Долгое время завод был единственным производителем БРПЛ. Затем появилась кооперация с Красноярским машиностроительным заводом.

— Морское ракетостроение гарантирует безопас-

ность нашего государства, — рассказывает технический директор-главный конструктор по ГОЗ Валентин Носов. — С целью подтверждения боеготовности наших изделий ежегодно проводятся их пуски. Во время таких испытаний проверяются надежность и заданные характеристики. С гордостью можно сказать, что за последние 10 лет не было ни одного неудачного пуска, и все поставленные задачи выполнены.

Наше предприятие вносило и продолжает вносить значительный вклад в создание и укрепление ракетно-ядерного щита страны, поддерживая тем самым обороноспособность государства. Поэтому, 23 февраля — это праздник всего коллектива завода.

Сергей ЕЖОВ

17 февраля в Челябинске состоялся бизнес-завтрак с собственниками и руководителями предприятий Южного Урала в рамках реализации нацпроекта «Производительность труда» на базе регионального Фонда развития промышленности. В мероприятии приняли участие генеральный директор АО «Златмаш» Антон Малофеев, директор по гражданской продукции Вера Кузнецова и начальник отдела по реализации и мониторингу проектов Андрей Ячменёв.

В начале мероприятия заместитель губернатора Челябинской области Егор Ковальчук отметил, что сегодня руководители многих предприятий-участников нацпроекта заметили экономический эффект от оптимизации своих бизнес-процессов и производств. Кроме того, все эти изменения положительно влияют на такие социальные аспекты, как повышение удовлетворенности работников, улучшение условий их труда и рост зарплат. Все это позволяет закрепить ведущих



Нацелены на производительность



специалистов на рабочих местах, избежать утечки кадров.

Участники бизнес-завтрака назвали ключевые барьеры роста производительности. Среди них — неэффективные производственные и бизнес-процессы, устаревшие мощности и нехватка средств на модернизацию, а также недостаточная квалификация персонала.

Директор Центра повышения производительности Всероссийской академии внешней торговли (ВАВТ) Минэкономразвития России, руководитель программы «Лидеры производительности» Екатерина Гришина отметила, что эти и другие системные проблемы особенно остро проявились на предприятиях в период пандемии,

в связи с чем резко вырос спрос на программы обучения топ-менеджеров.

Пример стран с развитой экономикой позволяет выявить прямую корреляцию между производительностью и уровнем роботизации производств. Поэтому Центр повышения производительности ВАВТ Минэкономразвития России в партнерстве с компанией KUKA Robotics в России реализует ряд образовательных мероприятий в области цифровизации и внедрения робототехники на производстве. В частности, для участников программы «Лидеры производительности» проводятся мастер-классы и стажировки на предприятиях с высоким уровнем роботизации.

По словам генерального директора компании KUKA Robotics в России, офици-

ального партнера Центра повышения производительности Дмитрия Капишеникова, ситуация на предприятиях Челябинской области в целом отражает общие проблемы российского рынка роботизации. На сегодняшний день более 10 компаний региона уже активно внедряют роботов в производство. В первую очередь, это предприятия металлургической и машиностроительной отраслей. Робототехника наиболее востребована в сварочных цехах, а также на участках загрузки и выгрузки продукции. Несмотря на то, что Челябинская область преимущественно промышленный регион, по плотности роботизации она пока значительно отстает от российских регионов-лидеров.

Главным сдерживающим фактором наращивания парка робототехники, по мнению руководителей предприятий, является сложность ее внедрения в существующие процессы и нехватка компетенций, а также сложность оценки эффективности робототехники.

— Подобные мероприятия — прежде всего, живой диалог между руководителями (собственниками бизнеса), представителями власти и экспертами в области повышения производительности труда. Сегодня мы с коллегами рассмотрели конкретные кейсы, поделились опытом участия нашего предприятия в нацпроекте и познакомились с новыми формами государственной поддержки бизнеса. Ведь в ближайшие два года у нас будет много работы по реализации плана мероприятий по организационно-процессной трансформации гражданской продукции в четырех направлениях: персонал, оборудование, материалы и планирование, — подвел итог прошедшего мероприятия генеральный директор АО «Златмаш» Антон Малофеев.

Ольга ЕРШОВА

По материалам сайта: <http://frp74.ru>

Твои люди, завод

Делать добро, ничего не ожидая взамен — жизненное кредо этого заводчанина. Он проработал на нашем предприятии 45 лет, из которых 24 года возглавляет цеховой комитет. За это был представлен к награде почетной грамотой Законодательного собрания Челябинской области на торжественном вечере в честь 80-летия профсоюзного комитета АО «Златмаш». Сегодня у нас в гостях — Альберт Гафиятуллин, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха № 14.

Альберт Абрарович начал работать на Златоустовском машиностроительном заводе в 1977 году электромонтером 3 разряда. В 1982 году без отрыва от производства окончил индустриальный техникум имени П.П. Аносова по специальности «Электрооборудование промышленных предприятий и установок». В 1982 году был назначен старшим диспетчером по электрооборудованию завода и района, а еще через пять лет стал трудиться в должности механика электромонтерного цеха. Выйдя на пенсию по возрасту в 2014 году, перевелся на должность электромонтера.

Будучи человеком комсомольской закалки, Альберт Абрарович видел в своей работе не только труд, но и возможность для общения с коллективом вне заводских стен, полезного времяпрепровождения. Его энтузиазм, энергия и работоспособность заряжали весь коллектив не только на выполнение поставленных задач, но и участие с коллегами в различных заводских и городских мероприятиях, в том числе, спортивных. Именно поэтому ему было предложено стать лидером цехового комитета, и с этой задачей молодой заводчанин легко начал справляться, и неплохо это делает и по сей день.

— У нас тогда группа была сплоченная. Играли в футбол, волейбол, баскетбол. Была команда, инициативная молодежь, не загруженная семейной жизнью, — вспоминает Альберт Абрарович. — Потом я женился, появился ребенок и ряд обязанностей. Но в наши ряды вливались новые, более молодые работники, которым можно было поручить организацию участия коллектива нашего цеха в некоторых заводских мероприятиях.

Имея большой опыт общественной работы, Альберт Гафиятуллин грамотно взаи-

модействует с администрацией цеха, руководством

предприятия и профсоюзным комитетом, защищая



Альтруизм у него в крови

интересы членов своего трудового коллектива. Отвечая на вопрос, какие качества нужны лидеру цехового комитета, он, не сомневаясь ни секунды, отвечает:

— Альтруизм. Людям надо делать добро, и ничего за это не требовать. Мне привили такое качество — заботиться сначала о людях, а потом думать о себе. Оно со мной с детства, потому что мама меня воспитывала одна, и пример ее отношения к людям, к жизни у меня до сих пор перед глазами. Она много работала — принимала участие в строительстве промышленных корпусов города. Иногда брала с собой на работу и меня. Яркое воспоминание из детства — костер, в котором плавил битум для гидроизоляции крыши. Мне было пять лет, вокруг — темно, жар от огромного костра, и мама рядом...

Трудолюбивый, дисциплинированный, принципиальный и ответственный в решении рабочих вопросов, Альберт Абрарович умеет грамотно отстаивать свою точку зрения. В коллективе поддерживает многолетние традиции, имеет авторитет высококлассного специалиста и порядочного человека. Всегда готов прийти на помощь. За высокий професси-

онализм ему было присвоено звание «Лучший энергетик машиностроительной отрасли». Также у него ряд других наград: почетная грамота и нагрудный знак ОО «Профобщемаш России», благодарность от Госкорпорации «Роскосмос», благодарственное письмо от Законодательного собрания Челябинской области, почетная грамота главы ЗГО. Однако до сих пор заводчанин помнит день, когда получил самую главную награду в 1980-м году из рук бывшего генерального директора Златоустовского машиностроительного завода Виталия Хуссейновича Догужиева — нагрудный знак «Победитель социалистического соревнования».

Говоря о работе, Альберт Гафиятуллин отмечает, что ни разу не пожалел о том, какой трудовой путь выбрал. С юности имел интерес к точным наукам, позже и прикладная математика давала ему легкое. Каждое утро он идет на работу с легким сердцем и уверенностью в своих силах и знаниях. Заходит в свой кабинет за час до начала нового трудового дня, чтобы подготовиться и встретить его во всеоружии, потому что любит то, чем занимается, считает свою работу делом всей жизни, а Златмаш — вторым домом.

Юлия ГАЛКИНА

Впереди много работы!

Генеральный директор предприятия Антон Малофеев оценил изменения на участке сварки и покрытий ПТК «Электробытовых приборов и алюминиевых изделий», введенных в результате Национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости».

Напомним, АО «Златмаш» стало участником нацпроекта в декабре 2019 года. По итогам 2020 года проект, реализованный на предприятии, был признан лучшим в стране.

— Во время реализации проекта «Оптимизация процесса сборки настольных плит» было выявлено, что одной из причин невыполнения суточного задания явилось отсутствие комплектующих, а именно, деталей с участка 244/33, — рассказывает помощник генерального директора по гражданской продукции Людмила Коноплева. — Для решения данной проблемы рабочая группа провела системный анализ состояния производственных процессов сварки и покрытия.

В ходе реализации проекта под руководством и. о. заместителя генерального директора по коммерции Дмитрия Галанова и директора по гражданской продукции Веры Кузнецовой участники рабочей группы определили пропускную способность оборудования: сделав замеры и разложив бюджетные показатели производства на комплектующие, рассчитали процент брака, выявили участки с более высоким процентом.

По результатам проведенного производственного анализа были определены «узкие места». К примеру, при сварке решетки (устанавливаемой внутри духового шкафа и на газовых плитах) прутки сначала перемещали на стыковую сварку, потом сваривали решетку, обрубили в другом месте.



С помощью заводских строителей были отремонтированы пол и сокращены пути перемещения деталей. Для этого разрушили часть ненужных конструкций на участке сварки и установили станки. Кроме того, удалось обосновать необходимость приобретения новых, более производительных сварочных машин. Результатом стал выбор установок, созданных в Санкт-Петербурге. Их основными достоинствами является то, что они просты в обслуживании и надежны в эксплуатации. Как отмечают заводские специалисты, современная машина контактной сварки является достаточно сложной электротехнической установкой, в которой, наряду с тем или иным видом контактной сварки, осуществляется большое число операций, связанных с формованием свариваемых деталей. Именно поэтому в число плюсов машины можно отнести интуитивно понятный регулятор контактной сварки, который не требует специальных знаний оператора и позволяет сократить время сварки деталей. Система оснащена прямолинейным ходом электрода, исключающим возможность появления дефектов брака. Также установки позволяют в автоматическом режиме повторять циклы, что повышает производительность оборудования. Сейчас определены детали, которые бу-

дут вариться на данных машинах, а наши специалисты уже меняют конструкцию электродержателей, чтобы эти установки подходили для сварки всех деталей. Следующим этапом станет создание эталонного участка сварки, на котором всем будет комфортно работать.

Анализ узких мест проведен и на участке покрытий. С целью улучшения качества выпускаемой продукции были приобретены три модуля с шестью пистолетами для линии сухого эмалирования «Nordson», введенной в эксплуатацию в 2005 году, и которую за это время ни разу капитально не ремонтировали и не модернизировали.

— Белое покрытие с новыми пистолетами пошло идеально, черное необходимо отработать, особенно, в части покрытия корпусов плитки. Причина в том, что каждая деталь требует определенной настройки факела для равномерного нанесения порошковой эмали. Мы достигли хорошего осадения эмали на поверхности детали, — делится Людмила Борисовна. — Хочу выразить особую благодарность помощнику директору комплекса Юрию Карпову, заместителю главного инженера Андрею Ахлюстину и ведущему инженеру по организации эксплуатации и ремонту Михаилу Анфёрову. Без них запуск новых пистолетов был бы невозможен.

Большая работа проведена по замене конвейеров. В прошлом году был заменен конвейер на агрегате обезжиривания, а в начале этого года — конвейер на мокром эмалировании. Из-за поломки конвейера газовой печи в январе пришлось его оперативно заменить, установить новый и ввести в эксплуатацию. Несмотря на трудности, коллектив ПТК совершил трудовой подвиг — он выполнил все (!) плановые показатели по выпуску товарной продукции в первом месяце 2022 года.

В числе изменений в корпусе товаров народного потребления — демонтаж коробов вентиляционных приточек, что исключит скопление пыли и улучшит экологическую обстановку на рабочих местах. Также улучшится освещение и снизится уровень вредных веществ, накапливаемых в рабочей зоне.

Но замена моделей, пистолетов и конвейеров на участке покрытий — это только часть решения задачи по увеличению выпуска деталей. Впереди — сокращение процента брака при покрытии. И здесь на первый план выходит проблема подготовки кадров на участке покрытий, сокращение текучести кадров. У каждого сотрудника, работающего с эмалированными деталями и деталями с полимерно-порошковым покрытием, должно прийти осознание того, что каждая деталь, ушедшая в брак, — это потеря заработной платы.

Остались еще и переменные технические проблемы — это замена теплоизоляции в обжиговой печи, замена фильтров на сухом эмалировании, которые при активном содействии руководства завода должны быть решены в кратчайшее время.

— Радует, что Антон Павлович Малофеев поднимает гражданскую продукцию на уровень рентабельности и безубыточности, — продолжает Людмила Борисовна. — Сейчас перед нами стоит задача увеличивать прибыль для предприятия. Впереди много работы!

Сергей ЕЖОВ

«Aquatherm Moscow-2022»

С 15 по 18 февраля в выставочном центре «Крокус Экспо» состоялась 26-я Международная выставка бытового и промышленного оборудования для отопления, водоснабжения, инженерно-сантехнических систем, кондиционирования и вентиляции «Aquatherm Moscow-2022».

Мероприятие посетили директор по гражданской продукции АО «Златмаш» Вера Кузнецова и специалист по маркетингу Дарья Реншлер.

— Мы знакомились, общались, обменивались идеями с коллегами и получили много полезной информации о рынке радиаторов отопления и тенденциях развития бизнеса, — рассказала Дарья.

На обширной экспозиции ведущие отечественные и зарубежные компании представили все виды инженерных решений и технологий в таких продуктовых группах, как «Отопительное и оборудование для водоснабжения», «Оборудование для водоотведения и канализации» и других.

Свои выставочные стенды продемонстрировали более 360 производственных и торговых компаний из 18 стран, включая Россию, Германию, Италию, Китай, Турцию.

В деловой программе признанные эксперты и известные лидеры отрасли поделились новостями индустрии, актуальными и восходящими мировыми трендами рынка, представили успешные кейсы и антикризисные решения для бизнеса.

Ольга ЕРШОВА

Цветы на граните

Представители Совета ветеранов АО «Златмаш» приняли участие в городской патриотической акции «Цветы на граните». Ее ежегодно организует Совет ветеранов Златоустовского городского округа совместно с индустриальным колледжем имени П. П. Аносова.

Ежегодно воспитанники казачьего кадетского корпуса ЗлатИКа несут почетный караул у памятника выпускникам этого учебного заведения, погибшим во время боевых действий. В преддверии празднования Дня защитника Отечества здесь проходит акция «Цветы на граните», к которой подключаются представители Совета ветеранов АО «Златмаш» и дошкольники.

В этот раз ребята из детского сада № 12 (филиала детского сада № 77) своими руками сделали цветы, которые после традиционной минуты молчания были возложены к подножию памятника вместе с живыми гвоздиками, которые принесли ветераны.

Юлия ГАЛКИНА

Он для завода тылом был надежным

16 февраля 2022 года в возрасте 81 года ушел из жизни Геннадий Павлович Стариков, возглавлявший Златоустовский машиностроительный завод с 1989 по 2005 год.



Геннадий Павлович пришел на завод в 1963 году. Прошел длинный трудовой путь от стажера мастера до генерального директора ПО «Златоустовский машиностроительный завод» (на эту должность он был избран трудовым коллективом на конкурсной основе).

Без отрыва от производства окончил Челябинский политехнический институт по специальности «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструмент».

Руководил и принимал непосредственное участие в отработке и сдаче на вооружение военно-морского флота двигателей первых ракет с подводным стартом, с разделяющимися боевыми блоками, последующих ракетных комплексов. Участвовал в реализации космических программ по изготовлению тормозных двигательных установок (ТДУ) для космических кораблей «Восток», узлов и агрегатов комплексов «Энергия-Буран», «Союз» и других программ; в освоении и выпуске большой номенклатуры гражданской продукции и товаров народного потребления.

В период отсутствия оборонного заказа и нормального финансирования предприятия под руководством Геннадия Павловича обновил ассортимент и увеличило выпуск бытовых электроплит, гидроманипуляторов, стрелкового оружия, медицинской техники и других изделий.

В условиях социально-экономической напряженности в стране на предприятии был сохранен основной кадровый состав, производственные мощности, объекты социально-бытового назначения. При возобновлении государственного оборонного заказа все усилия и творческий потенциал заводчан были направлены на своевременное его выполнение, создание нового производства по освоению и серийному изготовлению новых изделий.

Награжден орденом «Знак Почета» (1984 г.), медалями: имени академика В. П. Макеева (1992 г.), «300 лет Российского флота» (1996 г.), «40 лет космической эры» (1999 г.), «Звезда Циолковского» (2000 г.), «40 лет полета Ю. А. Гагарина» (2001 г.).

Геннадий Павлович Стариков был председателем Совета руководителей предприятий Златоуста, принимал непосредственное участие в различных программах развития города.

Администрация, профсоюзный комитет, Совет ветеранов и трудовой коллектив АО «Златмаш» скорбят по поводу кончины Геннадия Павловича и выражают глубокие соболезнования родным и близким.

Сергей ВОРОЖЦОВ

Архивные страницы

О дедушке — с любовью и гордостью

Уважаемые заводчане, дорогие читатели, активные и инициативные машиностроители, мастера своего дела, патриоты родного предприятия! Эту рубрику мы создали специально для вас.

Как уже было сказано в прошлом номере, наверняка у многих из вас хранятся старые вырезки и номера газеты «Трудовая честь» или «Трудовая честь Златмаш», в которых есть фотографии ваших близких, статьи о них или их собственные публикации. И это особый повод для гордости, которым вы

можете поделиться с редакцией газеты и ее читателями в юбилейный для нашего издания год.

И, как водится, начинаем с собственного примера.

Сегодняшний рассказ пойдет о начальнике службы по связям с общественностью АО «Златмаш» Ольге Ершовой. Ровно пять лет назад, будучи тогда ведущим специалистом отдела № 505, она написала статью о своем дедушке, бывшем работнике Златоустовского машиностроительного завода, для праздничного номера газеты «Трудовая честь Златмаш»...

«Я горжусь своим дорогим и любимым дедушкой — Григорием Федоровичем Ямчуком. В боях с немецкими захватчиками он показал образец воинской дисциплины, смелости и отваги. В бою за господский двор в Грюнвизе в марте 1945 года, будучи 19-летним парнишкой, под сильным артиллерийским и минометным обстрелом противника, он вызвал огонь своей батареи и подавил атаку противника, уничтожил обнуженные станковые пулеметы, подавил огонь шестиствольных минометов, уничтожил 14 офицеров противника, что обеспечило проход пехоты вперед. За это он был награжден «Орденом Славы III степени»...

Один экземпляр Ольга оставила себе и хранит теперь как зеницу ока — с особой любовью и трепетом. Потому что это — память для нее и будущих поколений. Это — история семьи, переплетенная с историей предприятия, ставшего родным для ее дедушки, мамы, а теперь — и для нее. Дедушки уже нет в живых, а память о нем жива в сердцах родных и запечатлена в одном из номеров корпоративной многотиражки «Трудовая честь Златмаш»...

«Я горжусь своим дорогим и любимым дедушкой — Григорием Федоровичем Ямчуком. В боях с немецкими захватчиками он показал образец воинской дисциплины, смелости и отваги. В бою за господский двор в Грюнвизе в марте 1945 года, будучи 19-летним парнишкой, под сильным артиллерийским и минометным обстрелом противника, он вызвал огонь своей батареи и подавил атаку противника, уничтожил обнуженные станковые пулеметы, подавил огонь шестиствольных минометов, уничтожил 14 офицеров противника, что обеспечило проход пехоты вперед. За это он был награжден «Орденом Славы III степени»...

Юлия ГАЛКИНА



Открыли оздоровительный сезон

В начале февраля 11 работников АО «Златмаш» были направлены на реабилитационно-восстановительное лечение в санатории-профилактории «Металлург». Выездное оздоровление продолжительностью в 15 рабочих дней осуществляется в вечернее время без отрыва от производства. Все расходы на это несет предприятие.

По результатам периодического медицинского осмотра в 2021 году, 48 заводчан получили рекомендацию пройти санаторно-курортное лечение. При этом часть из них в начале 2022 года подала заявки на оздоровление в других санаториях РФ по квоте. Важно отметить, что правом пройти реабилитационно-восстановительное лечение в СП «Металлург» воспользовались только те заводчане, у которых есть действующий QR-код, полученный после вакцинации против коронавирусной инфекции.

Санаторий-профилакторий и Златмаш давно связывает плодотворное сотрудничество. Начиная с 2018 года, для заводчан организовывается выездное лечение за счет средств предприятия. Прежде работники выезжали в «Металлург» дважды в день (в программу были включены обед, а после рабочей смены — лечебные процедуры и ужин), из-за чего приходилось вносить значительные изме-



нения в график работы сотрудников предприятия. В этом году по просьбе администрации АО «Златмаш» руководством санатория-профилактория была разработана новая программа оздоровления. Теперь заезд осуществляется только в вечернее время, а благодаря исключению обеда из программы лечения, работникам Златмаша предложен расширенный спектр медицинских услуг.

— Прежде такие лечебные процедуры, как магнитотерапия на аппарате «Магнитотурботрон», жемчужные ванны и ультразвук предоставля-

лись заводчанам только на платной основе, — объясняет начальник социального комплекса Светлана Анисимова. — Теперь эти услуги можно получить в рамках обновленной программы оздоровления абсолютно бесплатно. Курс реабилитационно-восстановительного лечения стал еще более эффективным для поддержания здоровья заводчан, что позволит им с большей отдачей и хорошим настроением продолжить работу на нашем предприятии.

Пресс-служба АО «Златмаш»

23 февраля — День защитника Отечества

Отчизны верные сыны

Во всех вопросах викторины, посвященной Дню защитника Отечества, загаданы военачальники, оставившие значительный след в истории военных побед нашего государства.

Вопрос 1. Рязань, Муром и Ростов в свое время дали Руси знаменитую тройку, хотя имя родного города из них носил лишь один. Назовите оставшихся двоих.

Вопрос 2. В одном эпизоде ЕГО противника сыграл дублёр Сурков, ставший позднее генералом танковых войск. Названный в честь НЕГО теплоход ходит всё же по Волге. Назовите ЕГО.

Вопрос 3. Цитата из Большого энциклопедического словаря: «Дмитрий Донской проявил выдающийся полководческий талант, за что был прозван...» Как?

Вопрос 4. В фильме «Статский советник» князь Пожарский предлагает Фандорину сотрудничать, и чтобы Фандорин стал для него ИМ. В предыдущем предложении в одном из слов было пропущено пять букв. Восстановите это слово целиком.

Вопрос 5. Когда император Цинь Шихуан-ди пришел к власти, население Китая изывало от многочисленных междоусобных войн. Поэтому император первым делом издал указ, можно сказать, противоположный тому, который в свое время издал... Кто?

Вопрос 6. Накануне Второй мировой войны старые сержанты, как ни странно, обучали новобранцев пользоваться ИМ. Положительный отзыв о НЕМ одного Александра вошел в историю. Назовите фамилию этого Александра.

Вопрос 7. В 1790 г. в Севастополе шутили, что

у них есть три «божых дара». Третий — денщик вице-адмирала Скворцов. Второй — секретарь вице-адмирала Чалов. А первый вице-адмирал, был, так сказать, «божьим даром в квадрате». Назовите фамилию этого вице-адмирала.

Вопрос 8. Однажды ОН обратился к генерал-губернатору Ростопчину с просьбой предоставить проводника, который провел бы ЕГО через город так, чтобы не встречаться с людьми. Назовите ЕГО.

сквозь прорезь прицела попросту сливалось с окраской песчаных барханов. Назовите этого человека.

Вопрос 11. Офицер австро-венгерской армии, взятый в плен в начале наступления, сказал на допросе: «Наши позиции неприступны, и прорвать их невозможно. А если бы вам это удалось, тогда нам не остается ничего другого, как соорудить грандиозных размеров чугунную доску, водрузить ее на линии наших теперешних позиций



Вопрос 9. Всем известно, что Кутузов и Нельсон лишились глаза при идентичных ранениях. Однако кроме Кутузова в России был еще один великий военный, кто тоже частично потерял зрение, хотя это и не афишируется. Однако если вы вспомните его изображение, то ответите, кто это.

Вопрос 10. То, что впоследствии стало своего рода визитной карточкой этого человека, изначально имело вполне прикладное значение, ведь на жгутом солнце белое одеяние

и написать: «Эти позиции были взяты русскими, вещаем всем — никогда и никому с ними не воевать». Напишите фамилию человека, командовавшего этим наступлением.

Вопрос 12. Альфа ИКСА хранится в музее Красной Армии. «ИКС» — необычная разновидность игры в Альфу. Какие слова мы заменили на Альфу и ИКС?

Вопрос 13. Филипп Кузьмич Миронов командовал второй. А первой командовал гораздо более известный человек. Назовите его фамилию.

Вопрос 14. Герой рассказа Солженицына, мальчик-подмастерье по имени Ёрка, шлет письмо домой. Спустя несколько лет Ёрку призвали на германскую войну. Назовите фамилию мальчика.

Вопрос 15. Футболист сборной Германии Мирослав Клозе признался, что его родители дома ДЕЛАЮТ ЭТО. Назовите советского маршала, который мог ДЕЛАТЬ ЭТО.

Вопрос 16. Осенью 1941 г. обстановка в высших военных кругах СССР была довольно сложной. Арестованы и расстреляны ряд высших армейских чинов — например, генералы Павлов, Климовских, Клич и другие. Но в то же время этого маршала Сталин уважал настолько, что разрешал ему единственному курить в своем кабинете и никогда не повышал голос в разговоре с ним. Назовите фамилию этого маршала.

Вопрос 17. Заключившие человека при попытке вспомнить что-либо иногда называют «синдром Альфы». Герой рассказа Галины Шербаковой поссорился с невестой, отказавшейся носить Альфу. Потомком какого маршала был этот герой?

Вопрос 18. После Второй мировой войны авторитет и популярность СССР в мире были очень высоки. Скажите, как называлась армянская футбольная команда из Бейрута, если ее футболки были красные с желтой звездой на груди?

Вопрос 19. Печально известный август 1991 года. Население Москвы, НАПУГАННОЕ путчем, украсило стены домов различными лозунгами против ГКЧП. Вспомнив название известного ФИЛЬМА, уберите из него всего одну букву и добавьте знак препинания, описав тем самым преисполненное чёрного юмора отношение людей к появлению маршала на улицах.

Вопрос 20. Кто в 90-х годах был известен в Молдавии как полковник Гусев?

Поздравляем!

С 50-летием:

А. Р. Карюкова — начальника турбинного цеха тепловой электроцентрали

О. А. Файзулину — ведущего бухгалтера отдела № 206

С днем рождения:

Л. В. Таганову — руководителя службы внутреннего аудита и контроля

А. И. Деркача — б/директора по эксплуатации

З. П. Арбузову — б/заведующую профилакторием «Рассвет»

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. В. Балашову — распределителя работ цеха № 6

А. Ж. Бахирова — слесаря аварийно-восстановительных работ цеха № 19

Н. С. Трусову — укладчика-упаковщика отдела № 244

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

Я. В. Булгакову — машиниста паровых турбин тепловой электроцентрали

С. Н. Христорядову — референта генерального директора

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. Г. Суркову — контролера контрольно-пропускного пункта отдела № 200

Н. Ф. Геранину — инженера отдела № 293

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

Л. В. Антропова — электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха № 14

И. А. Наумову — секретаря руководителя цеха № 28

В. И. Врагова — электросварщика ручной сварки отдела № 244

Праздничные даты:

1 марта — Всемирный день гражданской обороны

8 марта — Международный женский день

10 марта — День архивов в России

19 марта — День моряка-подводника

25 марта — День работника культуры России

Назначения

С 7 февраля 2022 года на должность помощника генерального директора по гражданской продукции назначена Людмила Борисовна Коноплева.

С 7 февраля 2022 года на должность директора по гражданской продукции назначена Вера Владимировна Кузнецова.

С 7 февраля 2022 года на должность начальника отдела № 300 назначен Андрей Вадимович Ячменев.

О курении

в общественных местах

Основным документом, регулирующим потребление табачной продукции в общественных местах на территории Российской Федерации, является Федеральный закон от 23.02.2013 № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака или никотиносодержащей продукции».

Электронные сигареты, продукты нагревания табака, а также кальяны нельзя использовать в местах, где запрещено курение табака, так как они приравниваются к курению табака и потреблению никотиносодержащей продукции.

В соответствии с приказом генерального директора АО «Златмаш» от 21.12.2018 № 1303 «О запрете курения» и инструкцией № 1 П АО «Златмаш» от 23.12.2020 № 1309, запрещено курить на всей территории АО «Златмаш», кроме специально выделенных мест на открытом воздухе или в изолированных помещениях с дверью или оборудованных приточно-вытяжной системой вентиляции. На всех местах для курения должны быть размещены информационные материалы о вреде потребления табака и вредном воздействии окружающего табачного дыма, а также знаки «Место для курения».

Дисциплинарная ответственность применяется к работникам за нарушение ими трудовой дисциплины в случае несоблюдения закона о запрете курения табака на рабочих местах. Выбор мер дисциплинарной ответственности за нарушение норм указанного Федерального закона является компетенцией конкретного работодателя.

Согласно ст. 23 Федерального закона № 15-ФЗ, за нарушение законодательства в сфере охраны здоровья граждан от воздействия табачного дыма устанавливается дисциплинарная, гражданско-правовая и административная ответственность.

Нарушение установленного федеральным законом запрета курения табака на отдельных территориях, в помещениях и на объектах влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 500 до 1500 рублей (ч. 1 ст. 6.24 КоАП РФ). Более жесткое наказание — от 2000 до 3000 рублей предусмотрено для тех, кто курит на детских площадках (ч. 2 ст. 6.24 КоАП РФ).

Группа профилактики пожаров ГПП СПСЧ-4 и отделение ФГПН СУ ФПС № 29



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», 454079, г. Челябинск, ул. Линейная, 63.

Адрес редакции и издателя: 456227, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция газеты: 67-11-11, доб. 50-59. Редакция радиовещания: 67-11-11, доб. 58-73. Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 14 часов. 21.02.2022 г.

По графику — 14 часов.

Главный редактор Ю. А. ГАЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 57496.

Распространяется бесплатно.